

Décembre 2023 – Vague

³L'observatoire de l'alternance

8,4/10



Note moyenne de l'alternance
pour les alternants.

Porté par

FONDATION
THE ADECCO GROUP
Sous l'égide de la Fondation de France



walt.
LA VOIX DE L'ALTERNANCE

Enquête quantitative réalisée par :



LA 3^{ème} ÉDITION DU BAROMETRE MIROIR AUPRÈS DE 600 ENTREPRISES ET 500 ALTERNANTS



ENTREPRISES



Enquête auprès d'un échantillon représentatif **DE 625 PROFESSIONNELS DECISIONNAIRES OU CO-DECISIONNAIRES DES SUJETS LIÉS AU RECRUTEMENT** (chefs d'entreprise, DRH/RRH, responsable/chargé de recrutement, responsable formation...).



Enquête web réalisée par l'Institut BVA People Consulting, du **23 OCTOBRE AU 7 NOVEMBRE 2023**.



REPRÉSENTATIVITÉ ASSURÉE PAR LA MÉTHODE DES QUOTAS sur les variables : taille d'entreprise, secteur d'activité, et région.



ALTERNANTS



Enquête auprès d'un échantillon représentatif **DE 504 ALTERNANTS ou EX-ALTERNANTS FRANÇAIS** (en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).



Enquête web réalisée par l'Institut BVA People Consulting, du **23 OCTOBRE AU 7 NOVEMBRE 2023**.



REPRÉSENTATIVITÉ ASSURÉE PAR LA MÉTHODE DES QUOTAS sur les variables : niveau d'étude, taille d'entreprise, secteur d'activité, type de contrat.

UN ÉCHANTILLONNAGE REPRÉSENTATIF DES ENTREPRISES FRANÇAISES ET DES ALTERNANTS QUI A ÉVOLUÉ POUR CETTE TROISIÈME ÉDITION



ENTREPRISES

Taille entreprise	%	Région	%
2 à 49 salariés	93%	Île-de-France	22%
50 à 249 salariés	6%	Centre-Val de Loire	4%
250 salariés et plus	1%	Bourgogne-Franche-Comté	4%
		Normandie	4%
		Hauts-de-France	7%
		Grand-Est	8%
		Pays de la Loire	6%
		Bretagne	5%
		Nouvelle Aquitaine	9%
		Occitanie	9%
		Auvergne-Rhône-Alpes	13%
		Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse	9%
Secteur d'activité	%	Fonction des répondants	%
Agriculture, sylviculture et pêche	3%	Dirigeant.e de l'entreprise, Directeur général	34%
Industrie	10%	Directeur.trice des ressources humaines	7%
Construction, BTP	12%	Responsable /Chargé.e des Ressources humaines	21%
Tertiaire	75%	Responsable /Chargé.e de recrutement	10%
Commerce de gros et de détail	20%	Responsable Formation et/ou développement des compétences	7%
Hôtel. - Rest.	10%	Autres	21%
Transports et entreposage	3%		
Information et communication	3%		
Activités financières et assurance	3%		
Activités immobilières	2%		
Activités spécialisées scientifiques et techniques, activités de services administratifs et de soutien	14%		
Administration publique, Enseign., santé, social	13%		
Autres activités de services	7%		



ALTERNANTS

Taille entreprise	%	Secteur d'activité	%
1 à 49 salariés	63%	Agriculture, sylviculture et pêche	2%
50 à 249 salariés	12%	Industrie	14%
250 salariés et plus	25%	Construction, BTP	10%
		Tertiaire	74%
Niveau étude préparé	%	Type de contrat	%
Niveau 3 (CAP)	23%	Contrat d'apprentissage	88%
Niveau 4 (Bac-Bac pro)	15%	Contrat pro.	12%
Niveau 5 (BTS-DUT)	20%		
Niveau 6 (Bac +3 ou plus)	41%		



Mise à jour de l'échantillon interrogé pour prendre en compte la forte augmentation de diplômés de Niveau 6 et en contrat d'apprentissage ces dernières années

TABLE DES MATIERES

1 NIVEAU DE SATISFACTION
DE L'ALTERNANCE

PAGE 5

2 LE CHOIX DE
L'ALTERNANCE POUR LES
ÉTUDIANTS

PAGE 14

3 CONCILIATION VIES
PROFESSIONNELLE ET
PERSONNELLE

PAGE 18

4 L'EMPLOYABILITE DES
ALTERNANTS

PAGE 23

5 LE CHOIX DE
L'ALTERNANCE POUR LES
ENTREPRISES

PAGE 31

6 L'ACCÈS DE
L'ALTERNANCE

PAGE 39

7 SUIVI ET INTÉGRATION
DES ALTERNANTS DANS
L'ENTREPRISE

PAGE 45

8 LES RUPTURES DE
CONTRAT

PAGE 55

9 L'OUVERTURE
INTERNATIONALE

PAGE 62



L'ALTERNANCE, UNE SATISFACTION TOUJOURS A UN TRES HAUT NIVEAU :
les étudiants ont désormais un niveau de satisfaction supérieur aux employeurs

LE NIVEAU DE SATISFACTION DES ALTERNANTS EST AU PLUS HAUT DEPUIS 3 ANS. LA SATISFACTION DES ÉTUDIANTS DE NIVEAU BAC+2 A NOTAMMENT BEAUCOUP PROGRESSÉ EN UN AN



DE MANIÈRE GÉNÉRALE, DIRIEZ-VOUS QUE VOUS ÊTES SATISFAIT DU RECOURS À L'ALTERNANCE ?

A toutes les entreprises (625)

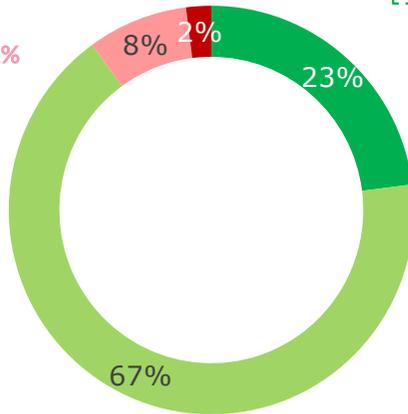


GLOBALEMENT, ÊTES-VOUS SATISFAIT DE VOTRE PÉRIODE D'ALTERNANCE ?

A tous les alternants ou ex-alternants (504)

Sous-total
Non satisfait
10%

Hôtellerie - Restauration : 31%
N'a plus recours à l'alternance : 22%
Contrat pro. : 16%

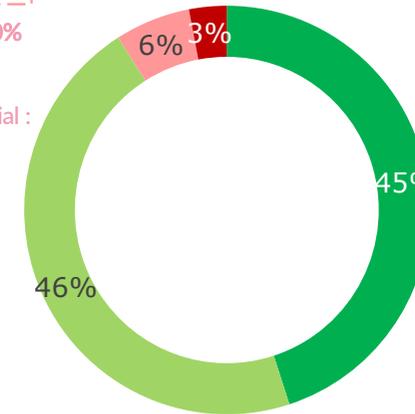


Sous-total
Satisfait
90% (+2)

Interlocuteur en charge d'alternant : 95%
Soutien aux entreprises : 100%

Sous-total
Non satisfait
9%

Activités de services : 20%
Niveau Bac pro. : 16%
Niveau CAP : 14%
Enseignement-Santé-Social : 16%



Sous-total
Satisfait
91% (+4)

Alternance durée 3ans et plus : 100%
Information-Comm : 100%
Niveau Bac +2 : 98%
Contrat pro. : 97%



■ Très satisfait ■ Assez satisfait
■ Plutôt pas satisfait ■ Pas du tout satisfait



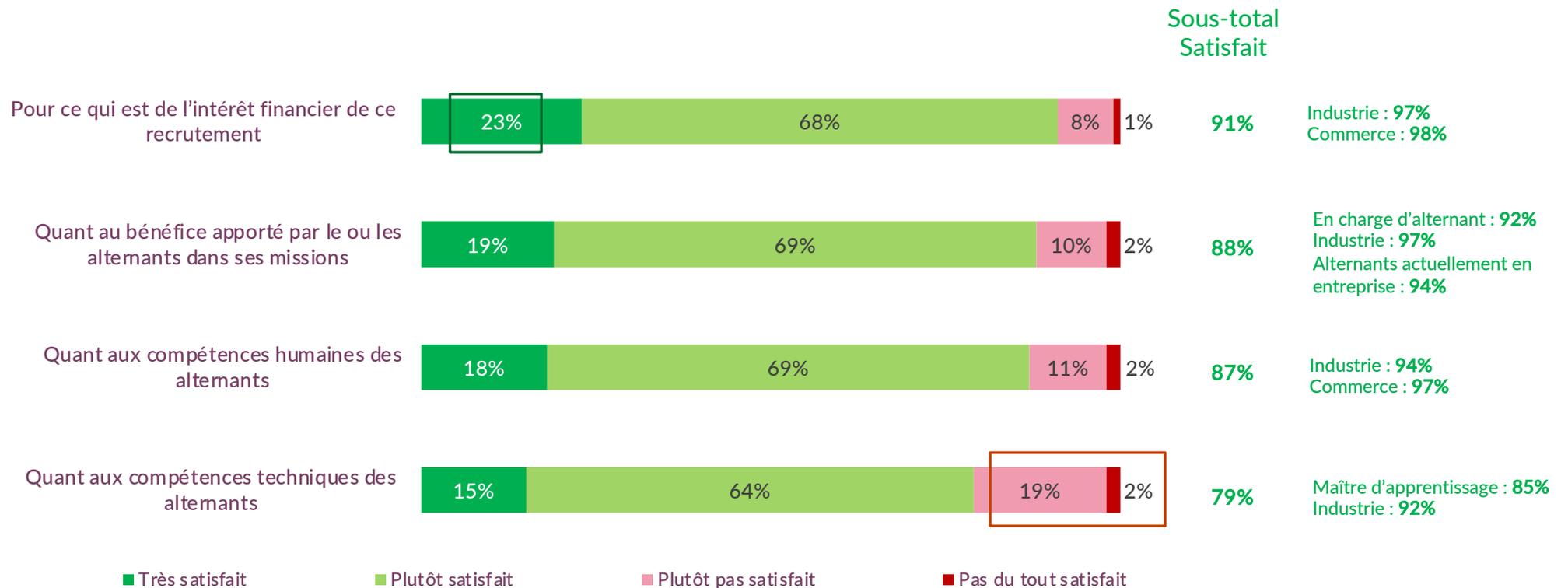
■ Très satisfait ■ Assez satisfait
■ Plutôt pas satisfait ■ Pas du tout satisfait



LES ENTREPRISES SE DÉCLARENT SATISFAITES DU DISPOSITIF DE L'ALTERNANCE AVEC UNE RÉSERVE CONCERNANT LES COMPÉTENCES TECHNIQUES DES JEUNES RECRUES POUR 1 ENTREPRISE SUR 5

DIRIEZ-VOUS QUE VOUS ÊTES SATISFAIT DU RECOURS À L'ALTERNANCE ?

A toutes les entreprises (625) - Nouvelle question



LE NIVEAU DE RECOMMANDATION DE L'ALTERNANCE A FRANCHI UN PALIER HISTORIQUE À LA HAUSSE AUSSI BIEN POUR LES ENTREPRISES ET LES ALTERNANTS



RECOMMANDERIEZ-VOUS L'ALTERNANCE À D'AUTRES ENTREPRISES ?

A toutes les entreprises (625)



RECOMMANDERIEZ-VOUS L'ALTERNANCE À VOTRE ENTOURAGE ?

A tous les alternants ou ex-alternants (504)



Moyenne : **8,3** (+0,4)

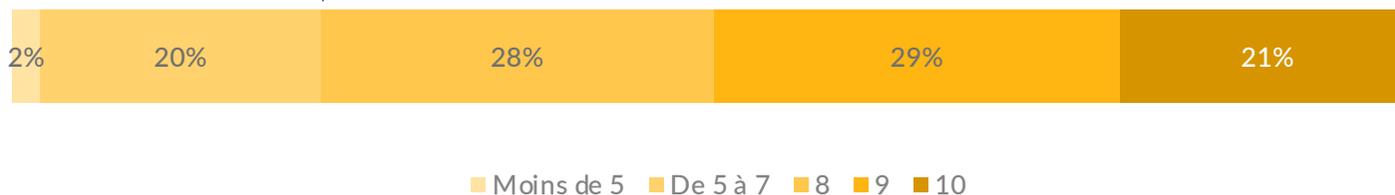
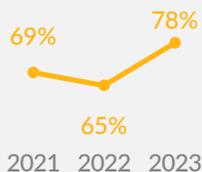
Note supérieure ou égale à 8

78% (+13)



Si alternants actuellement dans l'entreprise : **8,5** (vs 7,9 alternants accueillis par le passé)

Si interlocuteur maître d'apprentissage : **8,6**



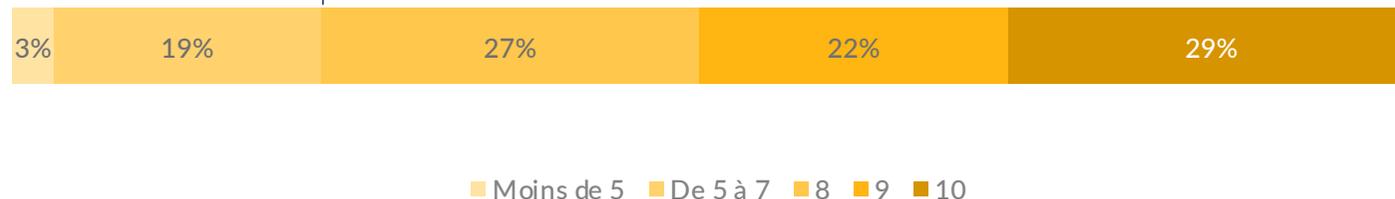
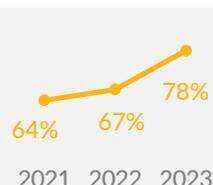
Moyenne : **8,4** (+0,4)

Note supérieure ou égale à 8

78% (+11)

Alternance en cours : **8,1** (vs 8,6 alternance au cours des 5 dernières années)

Bac+2 : **8,8**
Bac +5 : **8,9**



LA QUASI-TOTALITÉ DES ENTREPRISES PENSENT QUE LA PÉRIODE D'ALTERNANCE FAVORISE L'ACQUISITION DE COMPÉTENCES, UN SENTIMENT PARTAGÉ PAR LES ALTERNANTS QUI S'ESTIMENT MIEUX FORMÉS À L'ISSUE DE CETTE PÉRIODE



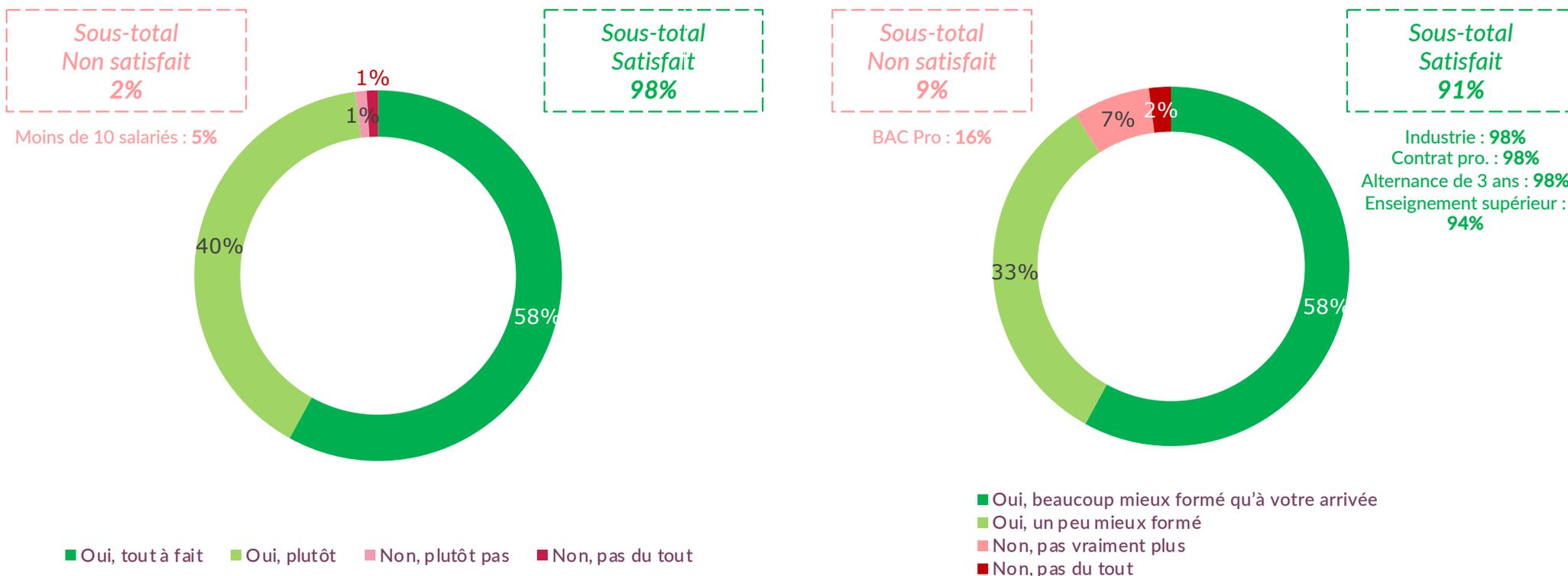
PENSEZ-VOUS QUE LA PÉRIODE D'ALTERNANCE FAVORISE L'ACQUISITION DE COMPÉTENCES POUR UNE MEILLEURE INSERTION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL ?

A toutes les entreprises (625) - Nouvelle question



VOUS ESTIMEZ-VOUS MIEUX FORMÉ(E) À L'ISSUE DE VOTRE PÉRIODE D'ALTERNANCE EN ENTREPRISE ?

A tous les alternants ou ex-alternants (504) - Nouvelle question

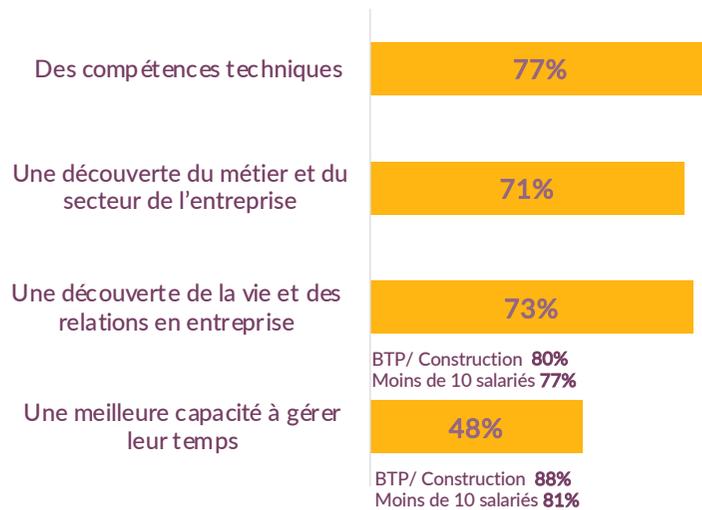


LES ENTREPRISES ET ALTERNANTS CONSIDÈRENT AVANT TOUT QUE L'ENTREPRISE APORTE DES COMPÉTENCES TECHNIQUES MÊME SI ELLES RECONNAISSENT LES APPORTS COMME BEAUCOUP PLUS LARGES



SELON VOUS, QU'EST-CE QUE VOTRE ENTREPRISE APORTE AUX ALTERNANTS ? *

A toutes les entreprises (625) - Nouvelle question



DE QUOI PENSEZ-VOUS AVOIR LE PLUS BÉNÉFICIÉ AU CONTACT DE VOTRE ENTREPRISE ? *

A tous les alternants ou ex-alternants (504) - Nouvelle question



*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

CES COMPÉTENCES TECHNIQUES ET HUMAINES SONT BIEN TRANSMISES PAR L'ÉCOLE SELON LES ALTERNANTS, LES ENTREPRISES SONT PLUS RÉSERVÉES QUANT AUX SOFT SKILLS TRANSMISES



DIRIEZ-VOUS QUE L'ÉCOLE FORME BIEN LES ALTERNANTS À L'EXERCICE DE LEUR MÉTIER EN ENTREPRISE ?

A toutes les entreprises (625) - Nouvelle question

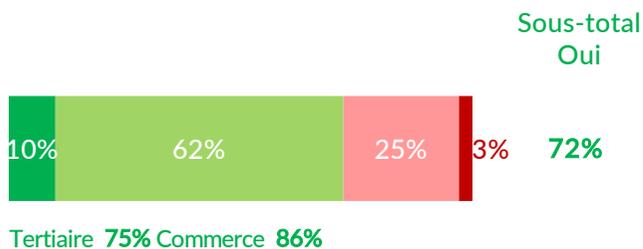


DIRIEZ-VOUS QUE VOTRE ÉCOLE VOUS A BIEN FORMÉ AUX MÉTIERS DE L'ENTREPRISE ?

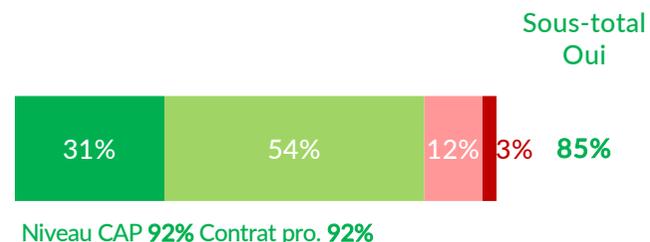
A tous les alternants ou ex-alternants (504) - Nouvelle question



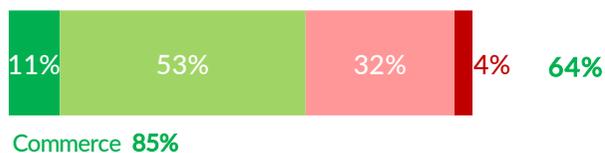
Concernant les compétences techniques (dites « hard skills »)



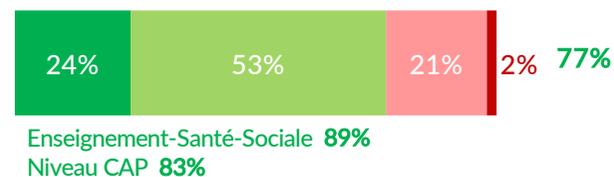
Concernant les compétences techniques (dites « hard skills »)



Concernant les compétences humaines (dites « soft skills »)



Concernant les compétences humaines (dites « soft skills »)



■ Oui, très bien ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt mal ■ Non, très mal

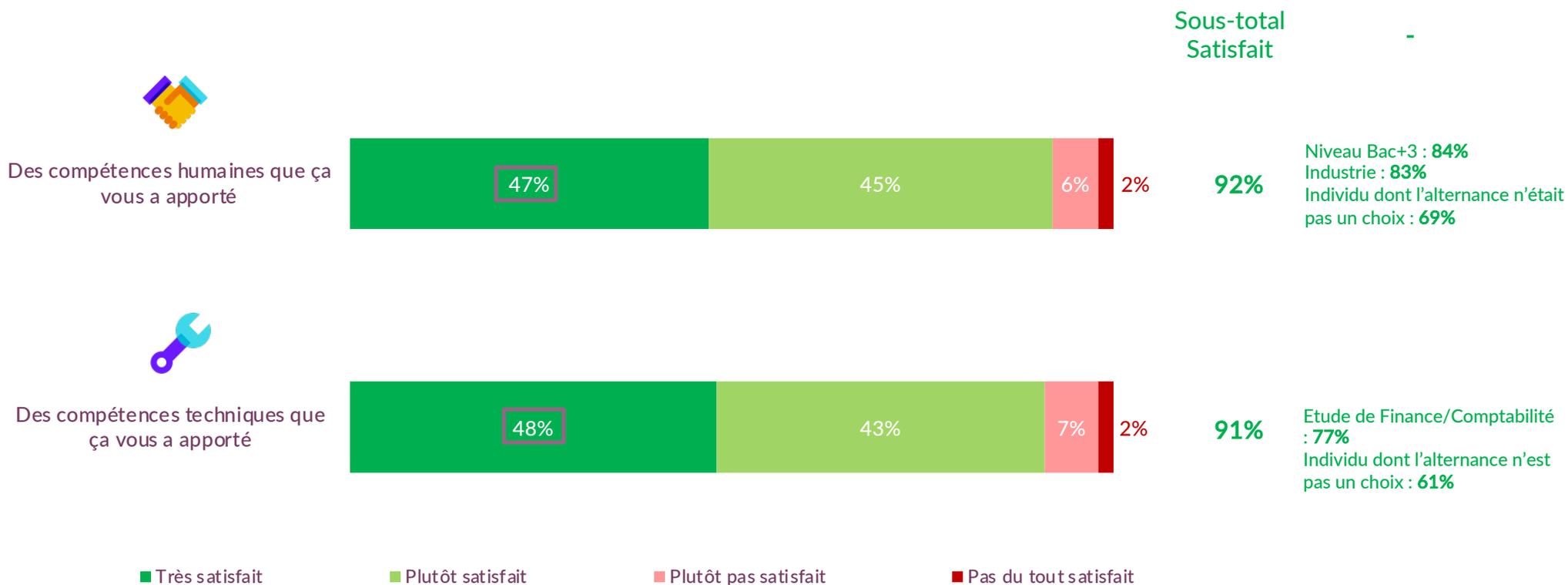
■ Oui, très bien ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt mal ■ Non, très mal

LA SATISFACTION EN FORTE HAUSSE DU DISPOSITIF DE L'ALTERNANCE S'EXPLIQUE EN PARTIE GRÂCE À L'APPRÉCIATION DES COMPÉTENCES ACQUISES LORS DE CETTE PÉRIODE DE FORMATION



PLUS PRÉCISÉMENT, DIRIEZ-VOUS QUE VOUS ÊTES SATISFAIT... ?

A tous les alternants ou ex-alternants (504) - Nouvelle question



SPONTANÉMENT, L'ACQUISITION D'EXPÉRIENCE ET LA MISE EN APPLICATION DE LA THÉORIE SONT LES PRINCIPALES EXPLICATIONS DE L'ENTHOUSIASME DES ALTERNANTS INTERROGÉS



RECOMMANDERIEZ-VOUS L'ALTERNANCE À VOTRE ENTOURAGE : POURRIEZ-VOUS EXPLIQUER POURQUOI EN QUELQUES MOTS ?

A tous les alternants ou ex-alternants (504), question ouverte codifiée

PROFESSIONNALISATION	47%
Permet d'avoir une solide expérience professionnelle	13%
Permet de mettre en application des théories	13%
Permet de se professionnaliser	11%
Permet de découvrir le monde professionnel	10%
Facilite l'insertion professionnelle	7%
Offre une vision claire sur les futurs choix d'orientation professionnelle	2%
Renforce l'autonomie et la confiance en soi	2%

AVANTAGES FINANCIERS	12%
Permet d'avoir un salaire, une rémunération	11%
Présente la possibilité de financer ses études / La prise en charge des frais de scolarité par l'entreprise	2%

AUTRES AVIS POSITIFS	26%
Importante, utile, avantageuse, une bonne chose	18%
Autres avis positifs (sans précision)	7%

FORMATION	20%
Permet d'apprendre un nouveau métier, acquérir des compétences / Une opportunité de formation	13%
Présente l'avantage de combiner les études avec l'apprentissage d'un métier	6%
Permet de bénéficier d'un meilleur encadrement (avoir des encadrants de qualité)	1%

AVIS NEGATIFS (sans précision)	8%
--------------------------------	----

AVIS NEUTRES (sans précision)	4%
-------------------------------	----

AUCUN, RIEN	1%
NE SAIT PAS	5%



LE CHOIX DE L'ALTERNANCE POUR LES ÉTUDIANTS :
plus que jamais un choix volontaire de parcours après plusieurs années
de valorisation des entreprises et des ex-étudiants

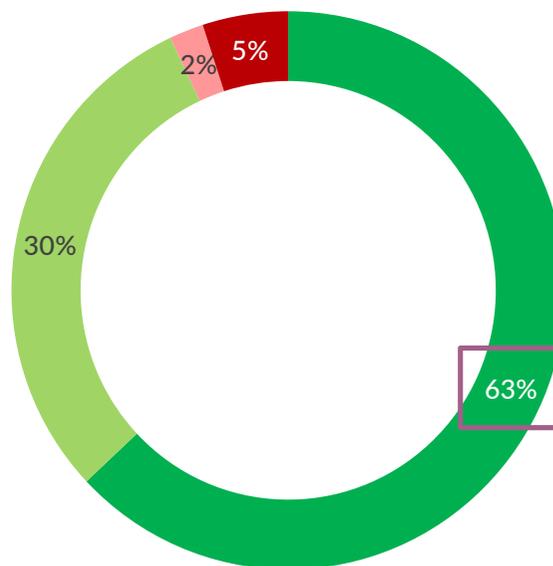
L'ALTERNANCE N'ÉTAIT PAS UN CHOIX PAR DÉFAUT, PRÈS DE 2 ALTERNANTS SUR 3 ONT FAIT CE CHOIX EN PRIORITÉ



L'ALTERNANCE ÉTAIT-ELLE UN CHOIX DANS LA PASSATION DE CETTE FORMATION ?

A tous les alternants ou ex-alternants (504)

Sous-total Non
7%



Sous-total Oui
93% (=)

Bac +5 ou plus : 97%
Niveau Bac +2 : 97%
BTP/Construction : 99%

- Oui c'était un choix de réaliser cette formation en alternance, elle existait en formation continue
- Oui, plutôt c'était un de mes choix possibles
- Non j'aurais préféré réaliser cette formation sans passer par l'alternance mais on me l'a déconseillé
- Non, j'aurais préféré réaliser cette formation sans passer par l'alternance mais c'était impossible

EN PROGRESSION SUR UN AN, L'ACQUISITION D'UNE PREMIÈRE EXPÉRIENCE ET L'APPORT D'UN REVENU TOUT EN ÉTUDIANT RESTENT LES PREMIÈRES MOTIVATIONS DES ALTERNANTS



QUELLES ONT ÉTÉ VOS MOTIVATIONS DANS VOTRE CHOIX DE L'ALTERNANCE ?*

A tous les alternants ou ex-alternants (504)



66% (+8)

Une motivation financière

Pouvoir toucher un revenu tout en continuant vos études

43% (+5)

Financer votre formation

26%

Pouvoir prétendre à un salaire plus élevé par la suite

23% (+5)



65% (+12)

Un levier d'insertion professionnelle

Acquérir une première expérience professionnelle

45% (+8)

Trouver plus facilement / plus rapidement un travail

38% (+4)



59% (-3)

Une découverte l'entreprise / confrontation au monde du travail

Mieux appréhender le monde du travail

34%

Pouvoir confronter les connaissances acquises à la réalité de l'entreprise

30% (+7)

Confirmer et/ou préciser votre projet professionnel

25% (-8)

Vous reconverter / Aller vers un nouveau métier ou nouveau secteur

23% (+5)

Créer une entreprise plus facilement par la suite

11%

Autres 1%

Contrat pro. : 38% ; Âge plus de 25ans : 36% ; Alternance de -1an : 36% ; CAP : 33%

*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

LES ÉTUDIANTS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR SONT PLUS MOTIVÉS QUE LES AUTRES PAR L'APPORT FINANCIER QU'APPORTE L'ALTERNANCE PAR RAPPORT À UNE FORMATION INITIALE



QUELLES ONT ÉTÉ VOS MOTIVATIONS DANS VOTRE CHOIX DE L'ALTERNANCE ?*

A tous les alternants ou ex-alternants (504)



66% (+8)
Une motivation financière



Motivation plus marquée parmi :
Les Bac+5 ou plus : **78%**
Les Bac +3 : **80%**
mais aussi
parmi les étudiants effectuant 3ans d'alternance ou plus : **84%**
Information-Communication : **85%**
Entreprise 250 salariés et plus : **75%**
Âge 20-24 ans : **73%**



65% (+12)
Un levier d'insertion professionnelle



Motivation plus marquée parmi :
Les Bac+5 ou plus : **73%**
Les Bac +3 : **72%**
mais aussi
Parmi les étudiants de 18 - 19 ans : **80%**
Alternance longue : **69%**
BTP/ Construction : **84%**
Entreprise 250 salariés et plus : **73%**



59% (-3)
Une confrontation à l'entreprise / au monde du travail



Motivation plus marquée parmi :
Les Bac+2 : **75%**
Les Bac+3 : **66%**
mais aussi
parmi les étudiants effectuant une alternance longue : **69%**
Tertiaire : **63%**
Enseignement-Santé-Sociale : **73%**

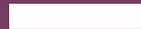


Profils d'entreprises pour lesquels le critère est significativement supérieur

*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles



CONCILIATION VIES PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE :
une charge de travail importante mais n'entraînant pas d'insatisfaction
majeure

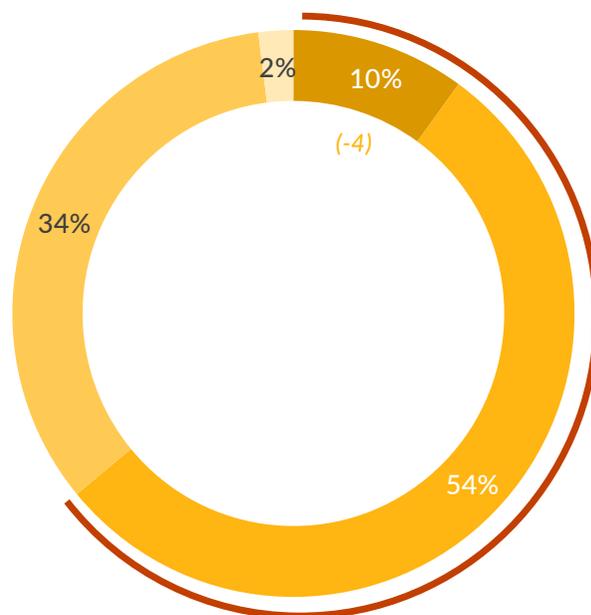


LE RYTHME RESTE INTENSE POUR PRÈS DE DEUX ALTERNANTS SUR TROIS



COMMENT ÉVALUERIEZ-VOUS LE RYTHME ÉCOLE-ENTREPRISE AU COURS DE VOTRE ALTERNANCE ?

A tous les alternants ou ex-alternants (504)



■ Trop intense ■ Assez intense ■ Adapté ■ Lent

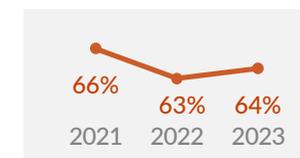
Sous-total Intense

64% (+1)

Alternance durée moins d'1an : **79%**

Ile-de-France : **74%**

BAC pro. : **74%**



PLUS DE LA MOITIÉ DES ALTERNANTS ONT DES DIFFICULTÉS À CONCILIER LES DEUX VERSANTS DE LEUR ACTIVITÉ, PLUS DE 3 SUR 4 DANS L'HÔTELLERIE-RESTAURATION

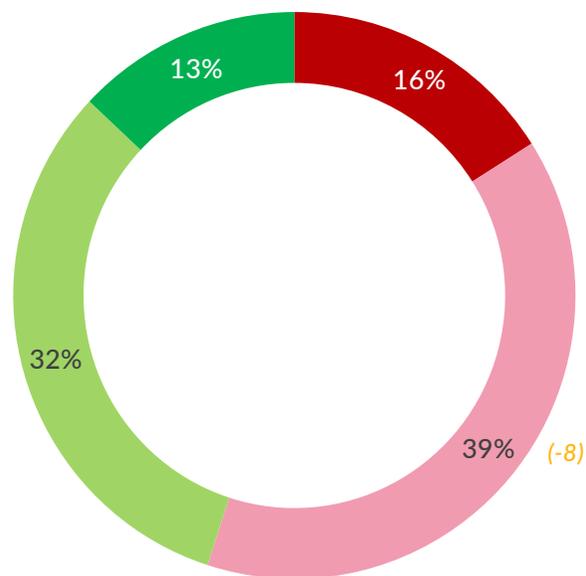
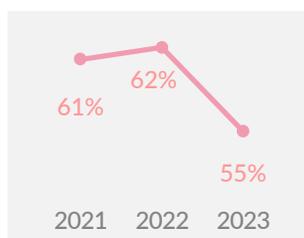


AVIEZ-VOUS OU AVEZ-VOUS DES DIFFICULTÉS À CONCILIER VOS TÂCHES EN ENTREPRISE ET VOTRE TRAVAIL SCOLAIRE OU UNIVERSITAIRE ?

A tous les alternants ou ex-alternants (504)

Sous-total Pas ou peu
45%

Alternance terminée il y a plus d'un an : 53%
Alternance d'un an : 53%



■ Oui souvent ■ Oui parfois ■ Rarement ■ Jamais

Sous-total Oui
55% (-7)

Secteur Hôtellerie-Restauration : 87%
Individu ayant le sentiment d'être non intégré à l'entreprise : 78%
Individu non satisfait de l'alternance : 74%
Alternance de 3 ans et plus : 70%
Bac +3 : 65%



LES ALTERNANTS SONT DE MOINS EN MOINS NOMBREUX À TROUVER LEUR CHARGE DE TRAVAIL IMPORTANTE EN ENTREPRISE MÊME S'ILS RESTENT MAJORITAIRES À LE PENSER

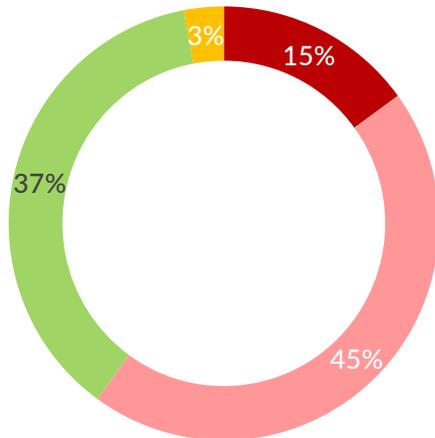
COMMENT ÉVALUERIEZ-VOUS VOTRE CHARGE DE TRAVAIL AU COURS DE VOTRE ALTERNANCE ?

A tous les alternants ou ex-alternants (504)

A l'école/ au CFA

Sous-total Important
60% (+1)

Alternance de 3 ans et plus : 76%
Niveau Bac +3 : 74%
Ile-de-France : 74%
Enseignement-Santé-Sociale : 70%

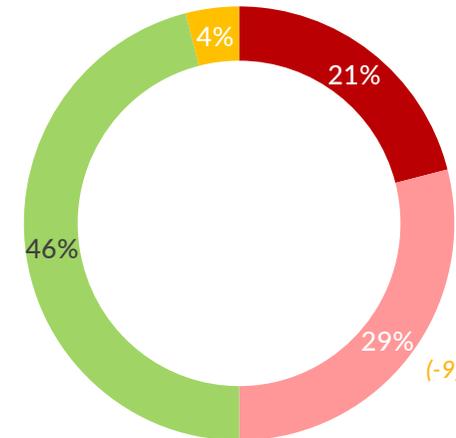


■ Trop importante ■ Importante ■ Normale ■ Faible

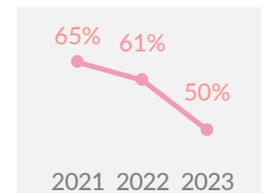
En entreprise

Sous-total Important
50% (-11)

Hôtellerie - Restauration : 79%
Alternance moins d'un an : 70%
Niveau Bac pro. : 66%
10 à 49 salariés : 58%



■ Trop importante ■ Importante ■ Normale ■ Faible



EN CAS DE CHARGE TROP IMPORTANTE, LES ALTERNANTS CONCERNÉS ONT SU DAVANTAGE EN FAIRE PART À LEUR TUTEUR EN ENTREPRISE QU'AUPARAVANT, AVEC DES EFFETS POSITIFS LA PLUPART DU TEMPS

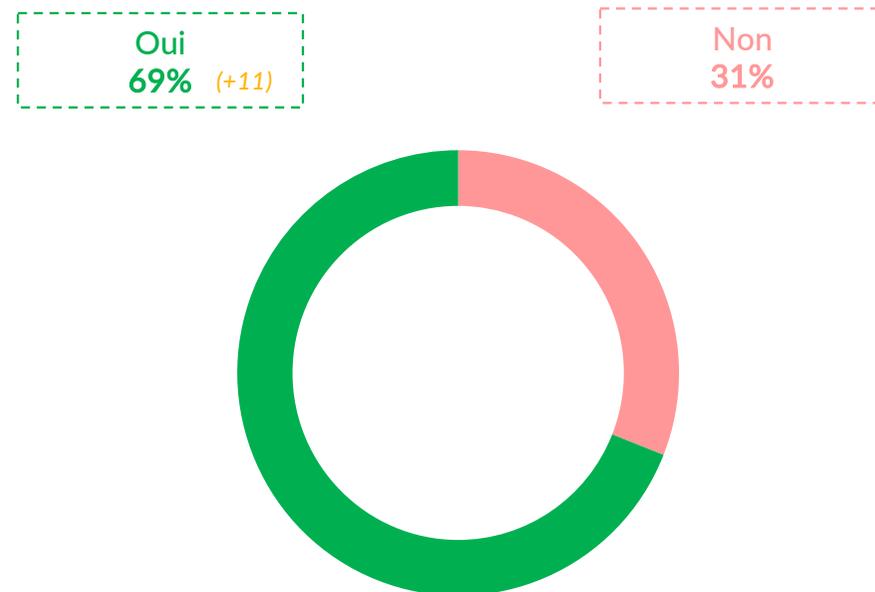
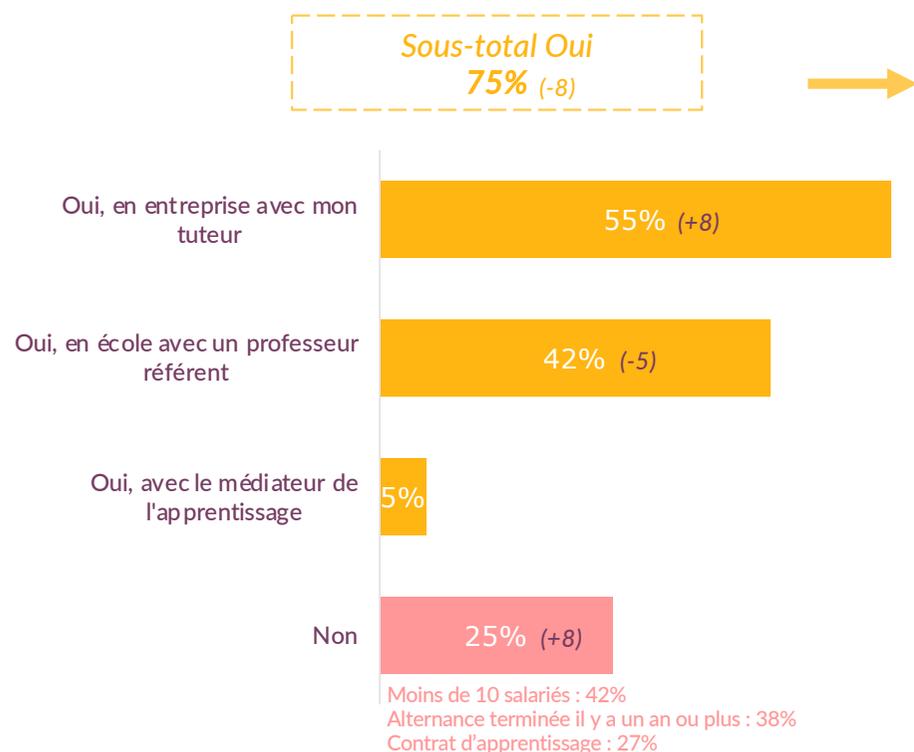


EN AVEZ-VOUS PARLÉ ?*

Aux alternants ayant ou ayant eu une charge de travail trop importante (119)

EST-CE QUE ÇA A EU DES EFFETS POSITIFS ?

Aux alternants ayant parlé de leur charge de travail trop importante (88)



*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles



L'EMPLOYABILITE DES ALTERNANTS :
un argument partagé par tous, et même au-delà des entreprises
pratiquant l'alternance



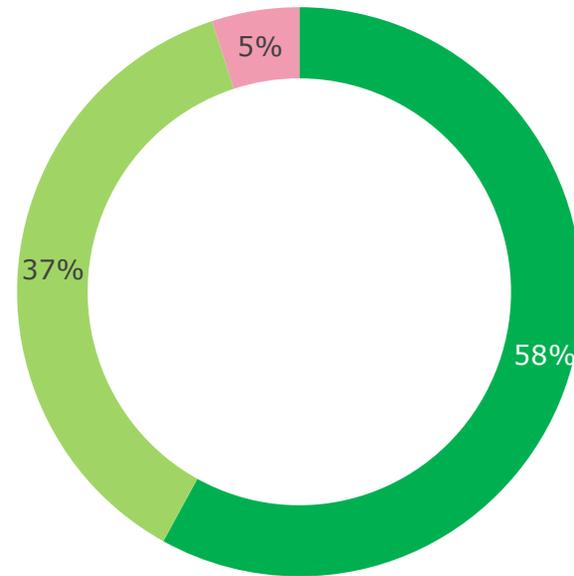
STABLE POUR LA TROISIÈME ANNÉE CONSÉCUTIVE, L'INSERTION DES JEUNES DIPLÔMÉS APRÈS UNE ALTERNANCE NE FAIT AUCUN DOUTE POUR LES ENTREPRISES INTERROGÉES QUEL QUE SOIT LE SECTEUR

PLUS GLOBALEMENT, ESTIMEZ-VOUS QUE L'ALTERNANCE FACILITE L'INSERTION DES JEUNES DIPLÔMÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL ?

A toutes les entreprises (625)

Sous-total Non
5%

Hôtellerie-restauration : 15%



■ Oui tout à fait ■ Oui plutôt ■ Non plutôt pas

Sous-total Oui
95% (+1)

Commerce : 99%
Enseignement-Santé-Sociale : 98%
50 à 249 salariés : 99%

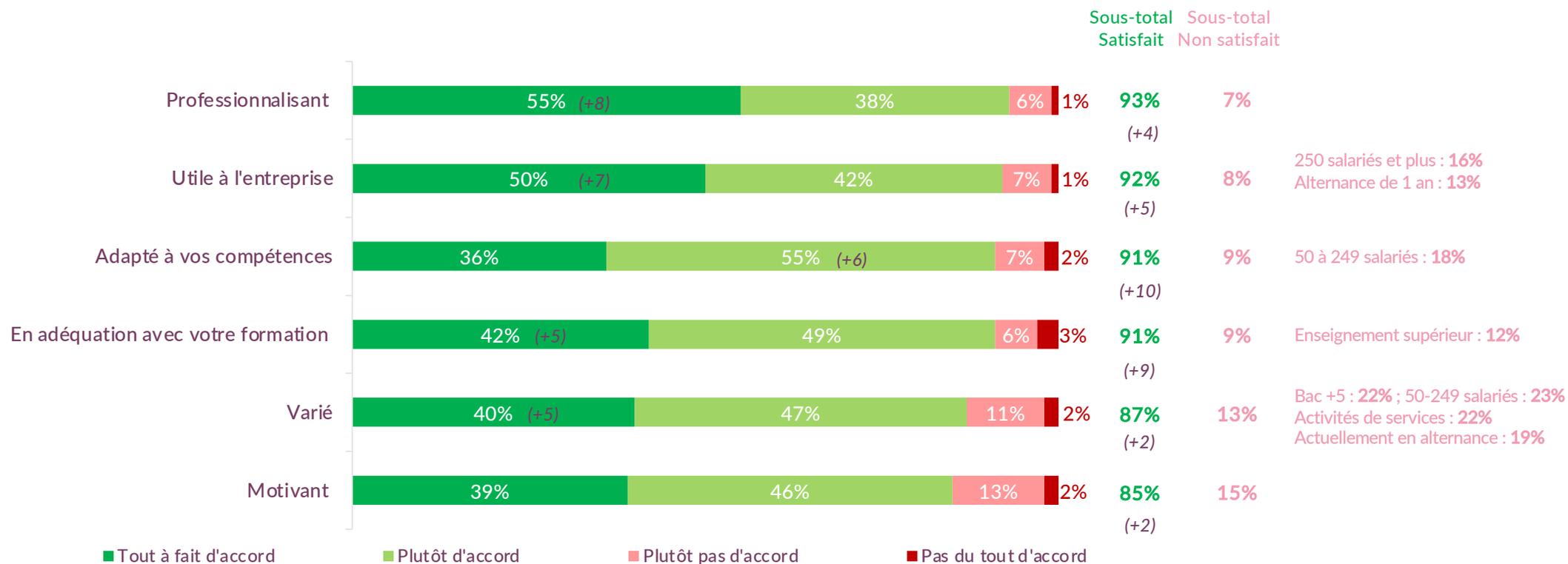


APRÈS UNE HAUSSE DES QUALIFICATIFS POSITIFS EN 2022, L'APPRÉCIATION DU TRAVAIL EN ALTERNANCE SUSCITE UN PLUS GRAND ENTHOUSIASME ENCORE DE LA PART DES JEUNES FORMÉS, AVEC LA PROFESSIONNALISATION EN TÊTE



ESTIMEZ-VOUS QUE VOTRE TRAVAIL EN ALTERNANCE EST OU ÉTAIT ... ?

A tous les alternants ou ex-alternants (504)



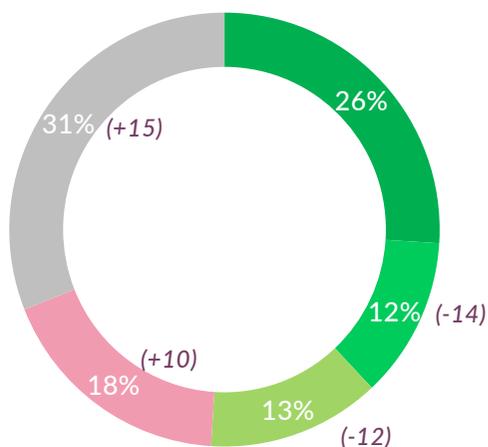
APRÈS CETTE EXPÉRIENCE, SEULEMENT LA MOITIÉ DES ALTERNANTS PENSENT ÊTRE EMBAUCHÉS DANS LEUR ENTREPRISE D'ACCUEIL, UN TAUX EN BAISSSE EN RAISON D'UNE PLUS FORTE INCERTITUDE



PENSEZ-VOUS ÊTRE EMBAUCHÉ DANS L'ENTREPRISE DANS LAQUELLE VOUS AVEZ EFFECTUÉ VOTRE ALTERNANCE À L'ISSUE DE VOTRE CONTRAT ?

Aux alternants actuels (124) - Base faible

Sous-total *Espoir d'embauche*
51% (-25)



- En CDI
- En CDD ou contrat de travail temporaire > 6 mois
- En CDD ou contrat de travail temporaire < 6 mois
- Non
- (Ne sait pas)

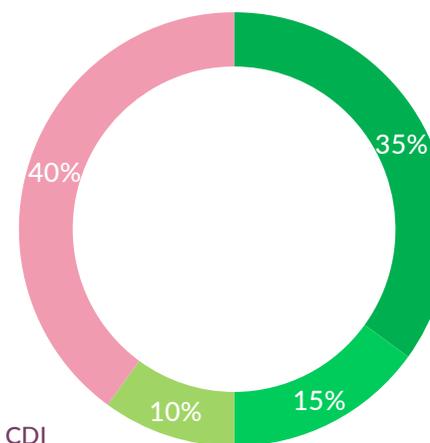


AVEZ-VOUS ÉTÉ EMBAUCHÉ DANS L'ENTREPRISE DANS LAQUELLE VOUS AVEZ EFFECTUÉ VOTRE ALTERNANCE À L'ISSUE DE VOTRE CONTRAT ?

Aux alternants ayant terminé leur contrat d'alternance (303)

Sous-total *Embauche*
60% (-5)

BTP/Construction : 79%
Alternance durée 2ans : 74%
Niveau BAC pro. : 74%
Contrat pro. : 72%



- En CDI
- En CDD ou contrat de travail temporaire > 6 mois
- En CDD ou contrat de travail temporaire < 6 mois
- Non



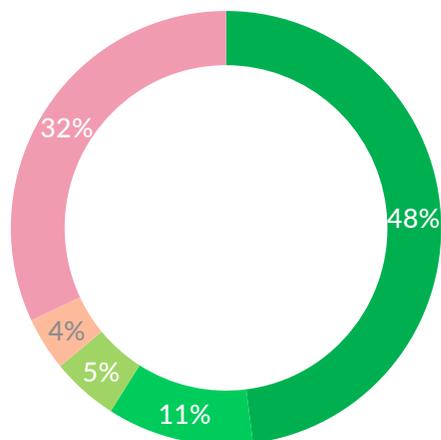
POUR LES AUTRES, LA PROPORTION D'ALTERNANTS AYANT OU PENSANT TROUVER UN EMPLOI EN LIEN AVEC LEUR FORMATION RESTE SATISFAISANTE



AVEZ-VOUS TROUVÉ UN EMPLOI EN LIEN AVEC LA FORMATION RÉALISÉE À LA SUITE DE VOTRE CONTRAT D'ALTERNANCE ?

Aux alternants non embauchés dans leur entreprise d'accueil (122) – Base faible

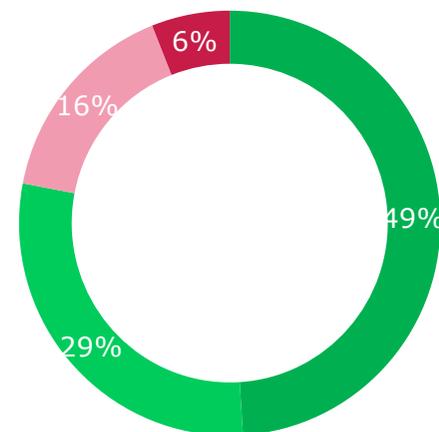
Sous-total Oui
68% (-8)



PENSEZ-VOUS QUE VOTRE EXPÉRIENCE D'ALTERNANCE A FAVORISÉ VOTRE CANDIDATURE AUPRÈS DES RECRUTEURS ?

Aux alternants non embauchés dans leur entreprise d'accueil (122) – Base faible

Sous-total Oui
78% (-7)



■ Oui en moins de 3 mois ■ Oui en 3 à 6 mois ■ Oui en 6 à 12 mois
■ Oui en plus d'un an ■ Non

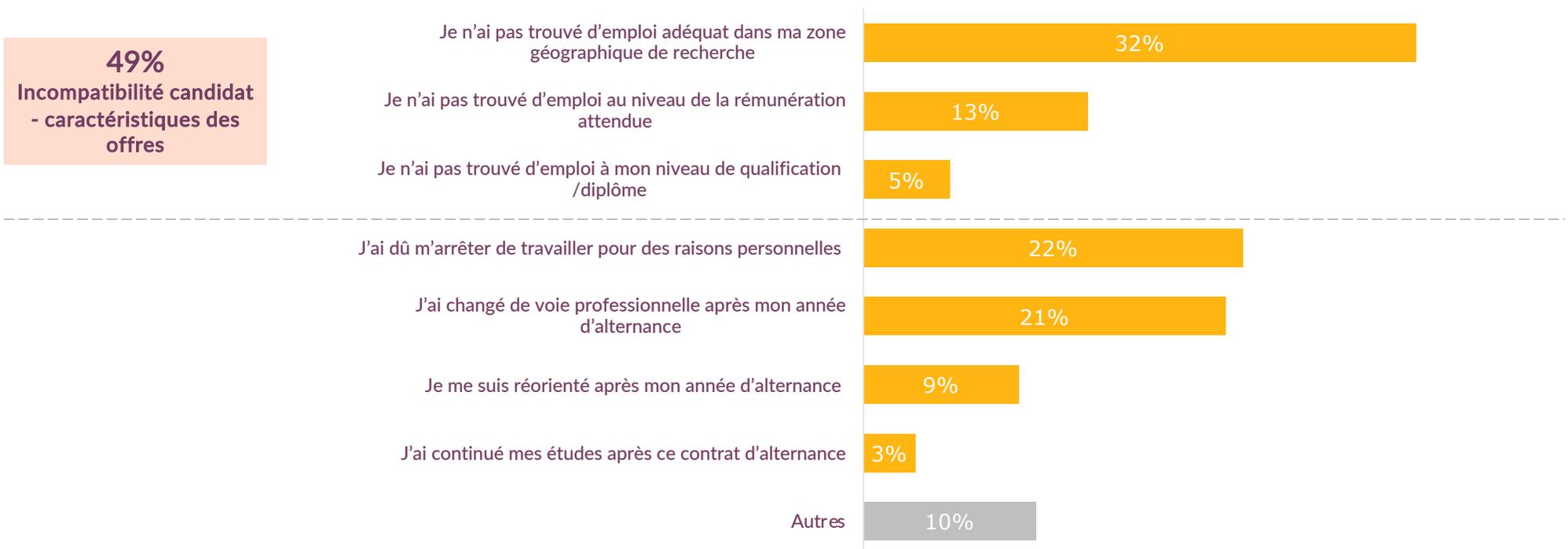
■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non, pas du tout



LE CRITÈRE GÉOGRAPHIQUE EST LE PREMIER FREIN À L'EMPLOI POUR LES PERSONNES EN RECHERCHE D'EMPLOI APRÈS L'ALTERNANCE, DEVANT LES RAISONS PERSONNELLES ET LES CHANGEMENTS DE VOIE

POUR QUELLE(S) RAISON(S) N'AVEZ-VOUS PAS TROUVÉ D'EMPLOI EN LIEN AVEC LA FORMATION RÉALISÉE ? *

Aux alternants et ex-alternants n'ayant pas trouvé un emploi en lien avec la formation réalisée (38) – Base très faible



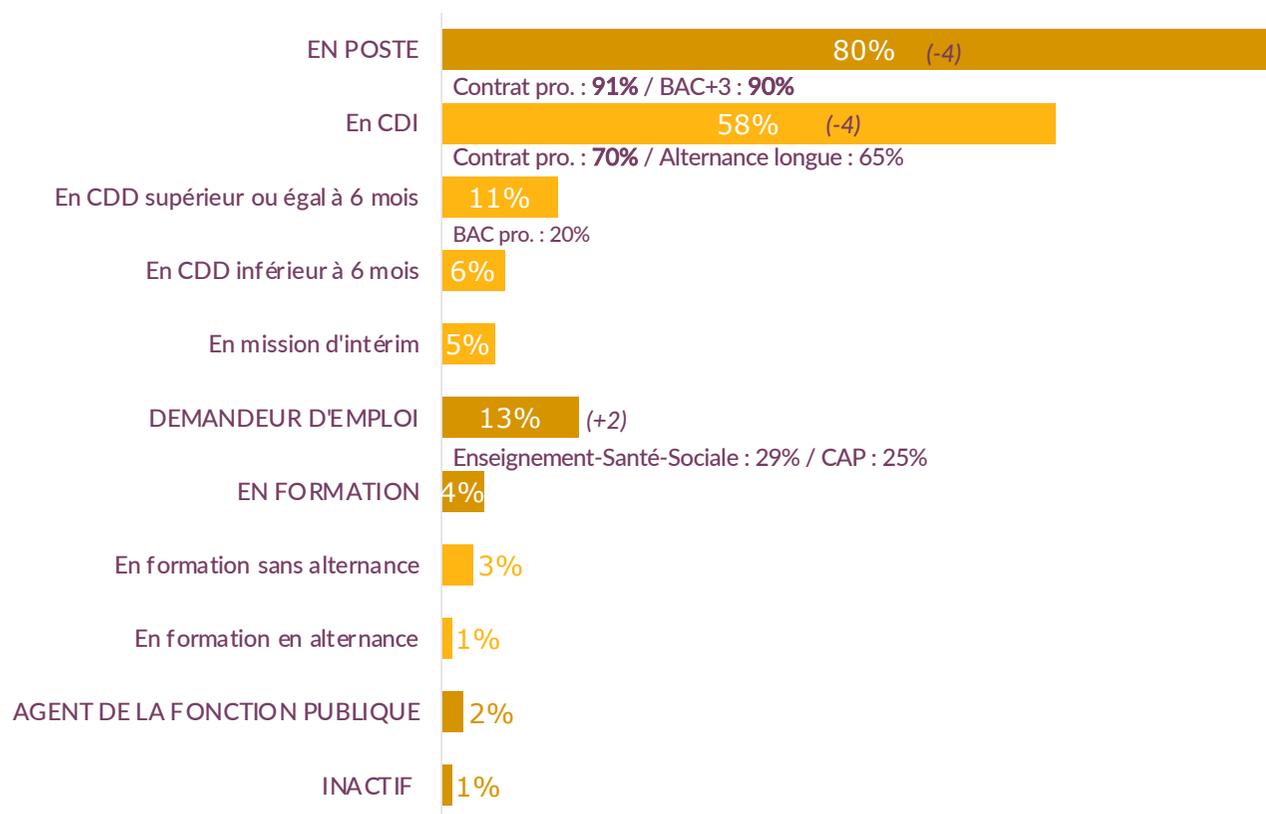
*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

LES INDIVIDUS SONT MAJORITAIREMENT EN POSTE AUJOURD'HUI, BIEN QU'UN PEU MOINS EN CDI QUE L'AN PASSÉ



AUJOURD'HUI, QUELLE EST VOTRE SITUATION PROFESSIONNELLE ?

Aux individus n'étant plus en alternance (380)

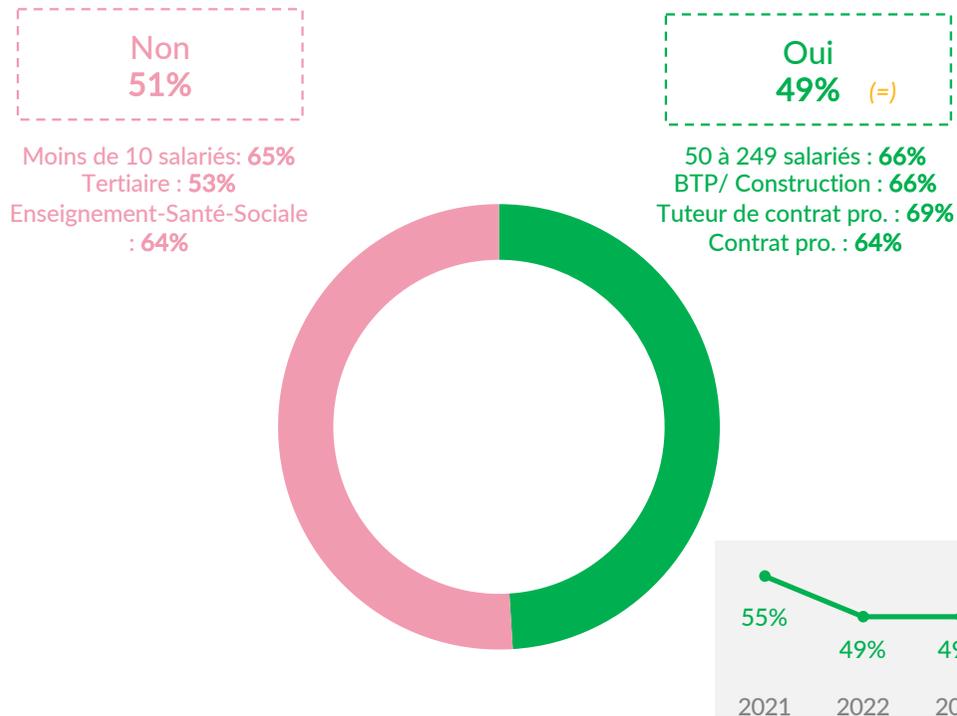




MALGRÉ CELA, PRÈS D'UNE ENTREPRISE SUR DEUX NE RECRUTE PAS SES ALTERNANTS À L'ISSUE DE LEUR PÉRIODE DE FORMATION, AVANT TOUT EN RAISON DU CHOIX DE L'ALTERNANT

AVEZ-VOUS RECRUTÉ DES ALTERNANTS À L'ISSUE DE LEUR CONTRAT ?

A toutes les entreprises (625)



POUR QUELLE(S) RAISON(S) ?

Aux entreprises n'ayant pas recruté d'alternants à l'issue de leur contrat (303)

56% Raisons liées à l'alternant

L'alternant ne souhaite pas forcément rester

34%



Hôtellerie - restauration : **71%**; 10 à 49 salariés : **44%**

L'alternant a trouvé un autre emploi

34%



50% Raisons liées à l'entreprise

Nous n'avons pas les moyens financiers de proposer un poste pérenne

22%



Activités de services : **33%**; Moins de 10 salariés : **28%**

L'alternant n'a pas donné satisfaction

19%



Nous ne recrutons que des alternants sur ce type de poste(s)

15%

Industrie : **45%**; Contrat pro. : **29%**

Autres

13%



*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles



LE CHOIX DE L'ALTERNANCE POUR LES ENTREPRISES :
un recours à ce dispositif encore en augmentation, et en particulier
pour répondre à la crise des vocations





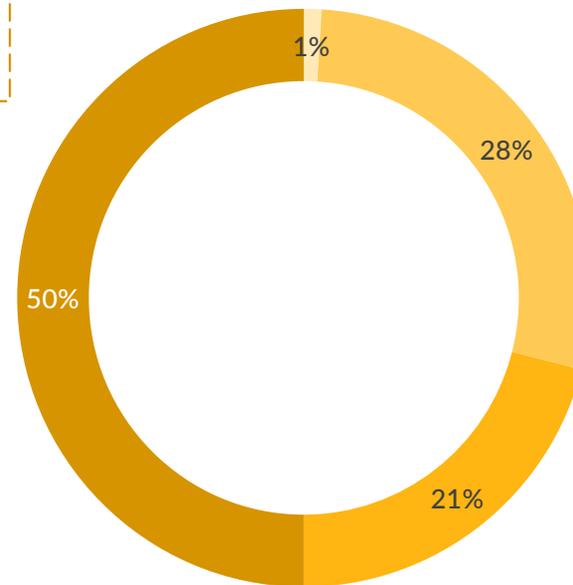
UNE ENTREPRISE SUR DEUX A RECOURS A L'ALTERNANCE DEPUIS AU MOINS 5 ANS, MAIS PRÈS DE 3 SUR 10 LES ONT REJOINTES CES DEUX DERNIÈRES ANNÉES DONC APRÈS LES PREMIÈRES AIDES GOUVERNEMENTALES DE 2020

DEPUIS COMBIEN D'ANNÉES AVEZ-VOUS RECOURS À L'ALTERNANCE ?

A toutes les entreprises (625)

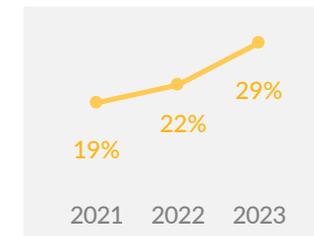
Recours à l'alternance
depuis 5 ans et plus
50% (-7)

Industrie : 65%



Moins d'un an De 1 à 2 ans
De 3 à 4 ans 5 ans et plus

Recours à l'alternance
depuis 2 ans et moins
29% (+7)

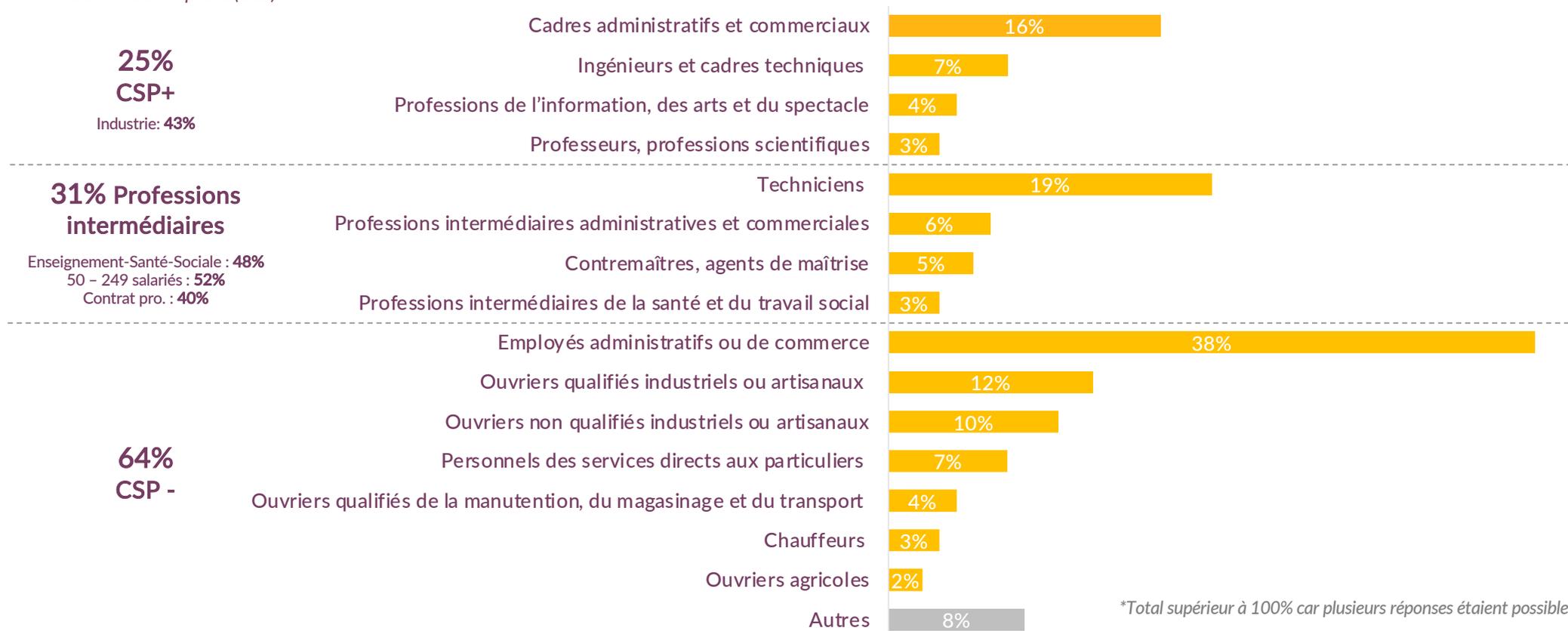


LES RECRUTEMENTS EN NOMBRE CONCERNENT EN 1^{ER} LIEU LES POSTES D'EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS ET DE COMMERCE, DEVANT LES TECHNICIENS



SUR QUEL(S) TYPE(S) DE FONCTION(S) RECRUTEZ-VOUS EN CONTRAT D'ALTERNANCE ? *

A toutes les entreprises (625)



*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles



EN RAISON DES TENSIONS DE RECRUTEMENT À L'ŒUVRE, LE RECOURS À L'ALTERNANCE EST MOTIVÉ PAR DES BESOINS HUMAINS IMPORTANTS

POUR QUELLE(S) RAISON(S) VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE EU RECOURS À L'ALTERNANCE (ACTUELLEMENT OU PAR LE PASSÉ) ? *

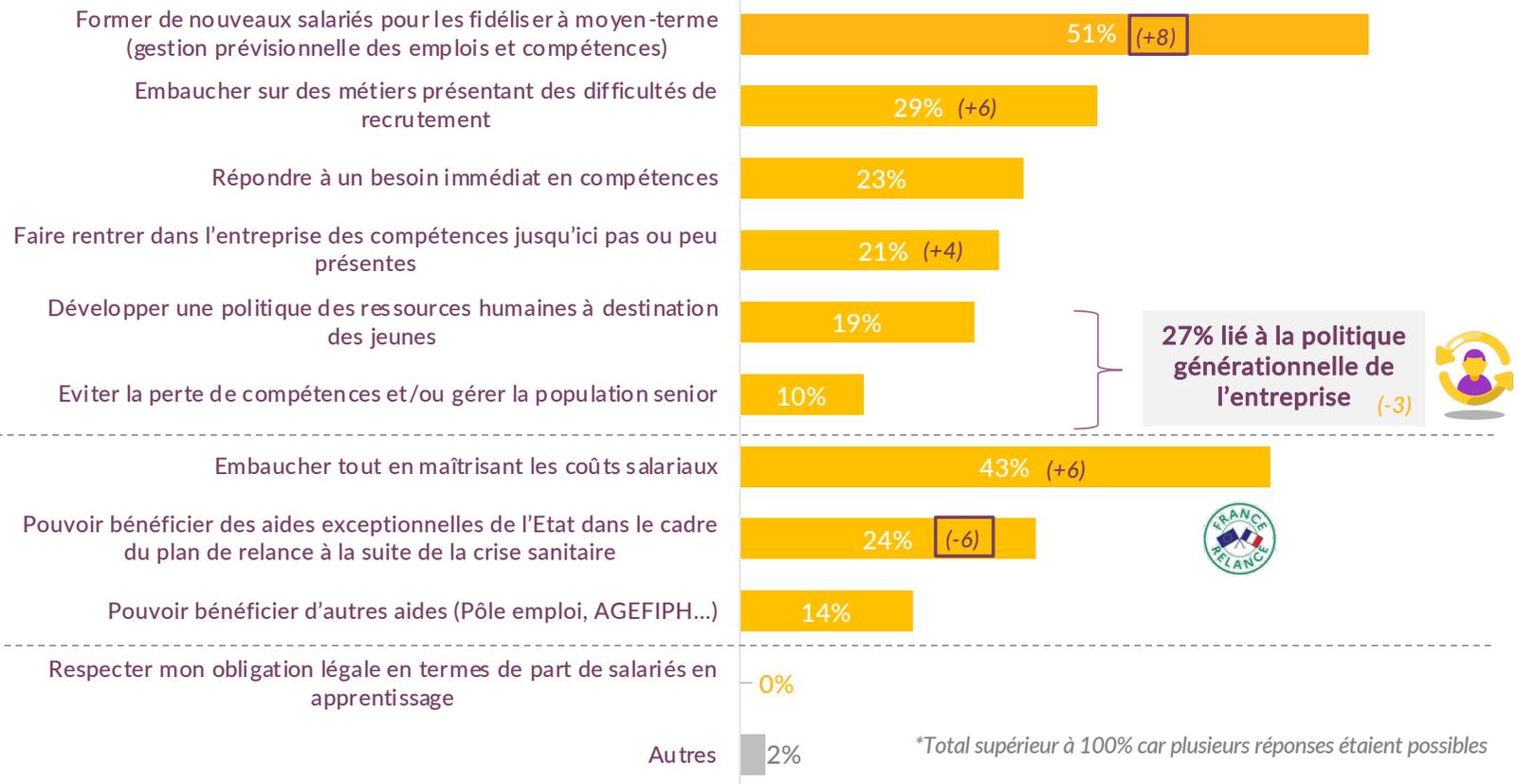
A toutes les entreprises (625)



88% (+6)
pour des raisons de
ressources humaines et
de compétences



58% (+2)
pour un motif financier



*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

LES RAISONS MOTIVANT LE RECOURS À L'ALTERNANCE RÉVÈLENT DES TENSIONS DE RECRUTEMENT TOUCHANT PLUS SPÉCIFIQUEMENT LES ENTREPRISES DE TAILLE MOYENNE ET DU BTP OU DE LA RESTAURATION-HÔTELLERIE



POUR QUELLE(S) RAISON(S) VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE EU RECOURS À L'ALTERNANCE (ACTUELLEMENT OU PAR LE PASSÉ) ?

A toutes les entreprises (625)



88% (+6)

pour des raisons de ressources humaines et de compétences



58% (+2)

pour un motif financier



Profils d'entreprises pour lesquels le critère est significativement supérieur

BTP/Construction **94%**
Hôtellerie-Restauration **100%**
-
Entreprises 50-249 salariés **95%**

Tertiaire **63%**
Commerce **83%**
-
Accueil actuel d'alternants **64%**



29% (+6)

Embaucher sur des métiers présentant des difficultés de recrutement

Entreprises 50-249 salariés **38%**
Entreprises 10-49 salariés **36%**
-
Accueil actuel d'alternants **36%**



24%

Bénéficiaire aides exceptionnelles



Tertiaire **28%**
-
Entreprises 50-249 salariés **34%**



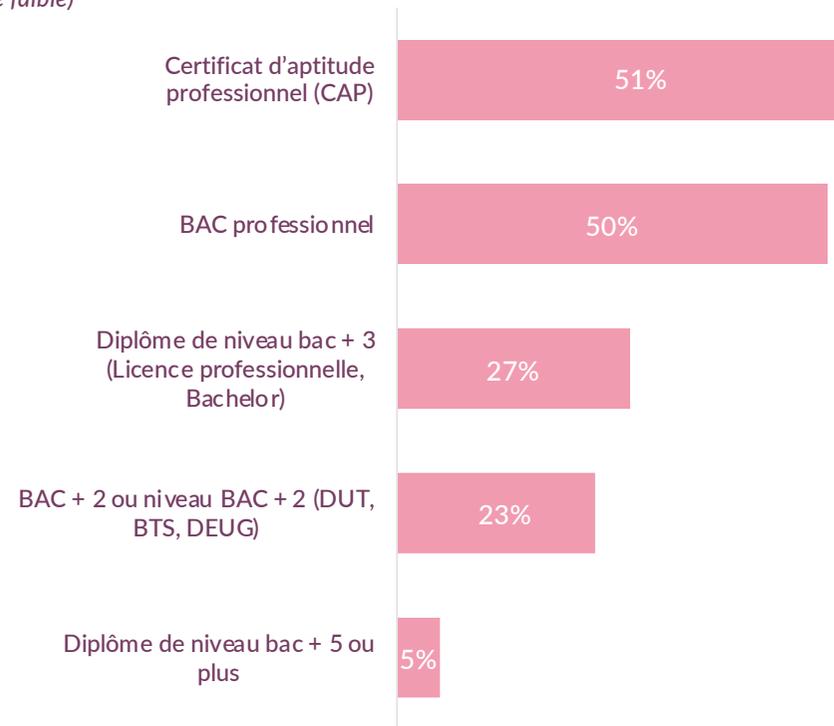
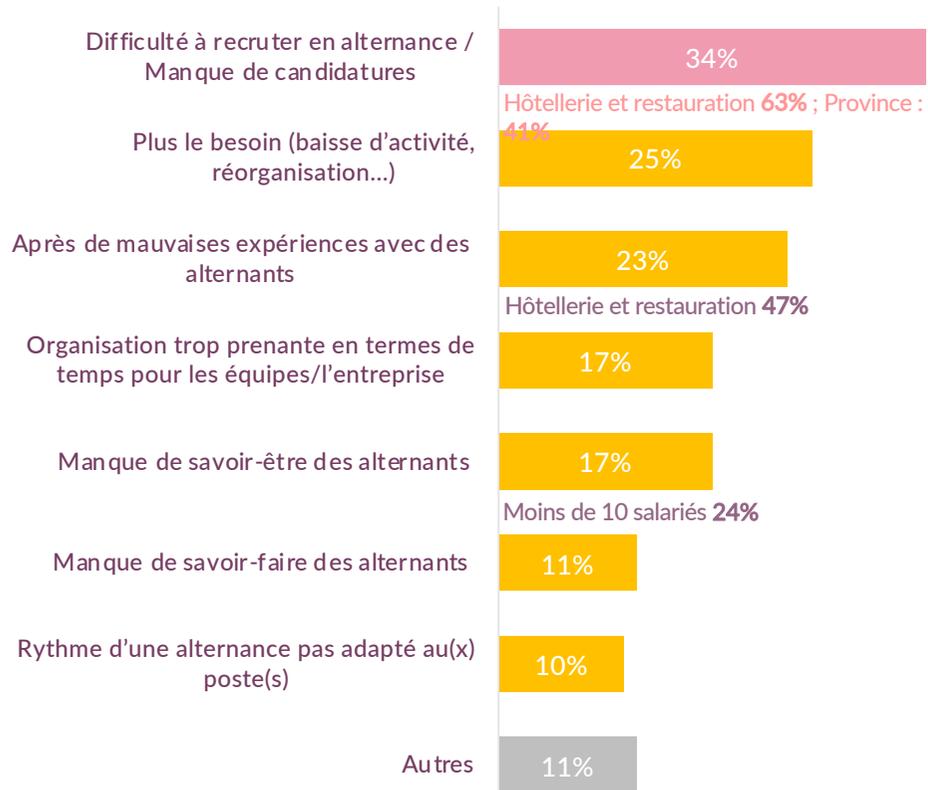
CES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT TOUCHENT AUSSI LES CONTRATS D'ALTERNANCE ET POUSSENT CERTAINES ENTREPRISES À NE PLUS Y AVOIR RECOURS PARMIS D'AUTRES RAISONS

POUR QUELLE(S) RAISON(S) VOUS N'AVEZ PLUS RECOURS À L'ALTERNANCE AU SEIN DE VOTRE ENTREPRISE ? *

Aux entreprises n'ayant plus d'alternants actuellement (175)

SUR QUEL(S) NIVEAU(X) DE QUALIFICATION VOTRE ENTREPRISE RENCONTRE-T-ELLE LE PLUS DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT D'ALTERNANTS ? *

Aux entreprises n'ayant plus recours à l'alternance à cause des difficultés de recrutement (53 - base faible)



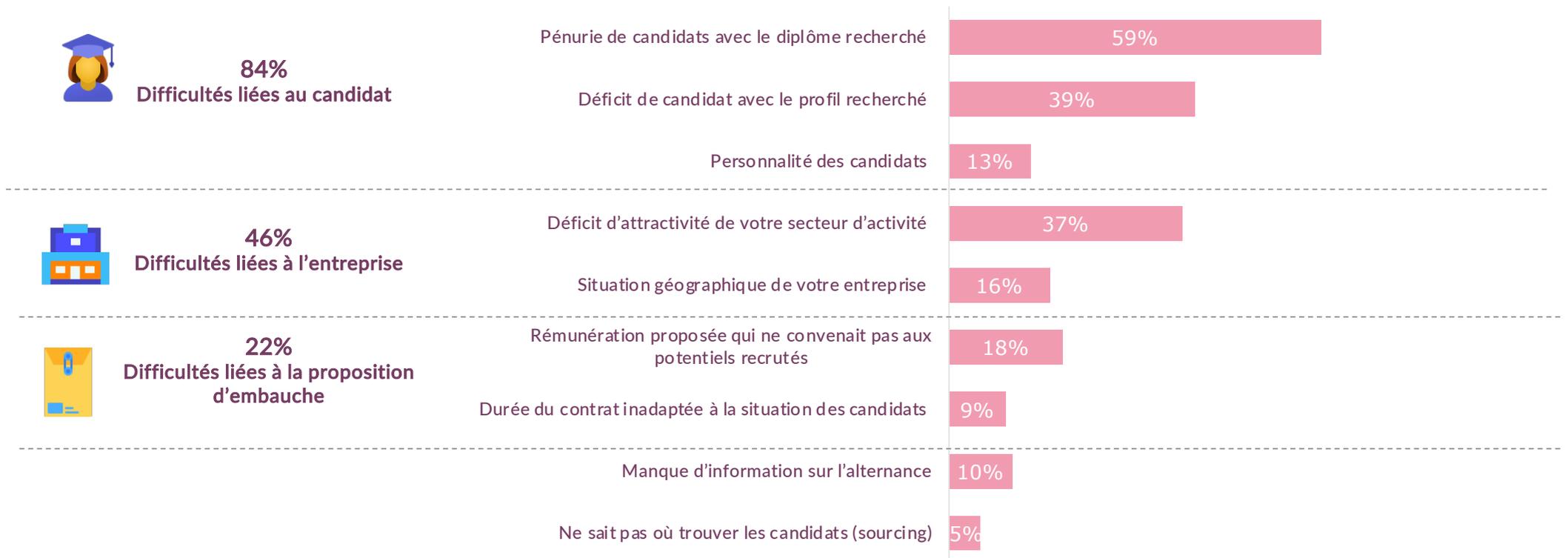
*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles



CES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT S'EXPLIQUENT EN PRIORITÉ PAR UNE PÉNURIE DE CANDIDATS AVEC LE DIPLÔME OU LE PROFIL ATTENDU, DOUBLÉE D'UN DÉFICIT D'ATTRACTIVITÉ DE CERTAINS SECTEURS D'ACTIVITÉ

ET POUR QUELLE(S) RAISON(S) PRINCIPALE(S) SELON VOUS ? *

Aux entreprises n'ayant plus recours à l'alternance à cause des difficultés de recrutement (53 - base faible)



*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles



POUR PRÈS DE 1 ENTREPRISE SUR 2, L'ALTERNANCE VIENT PARFOIS EN SUBSTITUTION DES STAGES OU AUTRES CONTRATS, MAIS CE CHIFFRE DIMINUE AU FIL DES ANNÉES

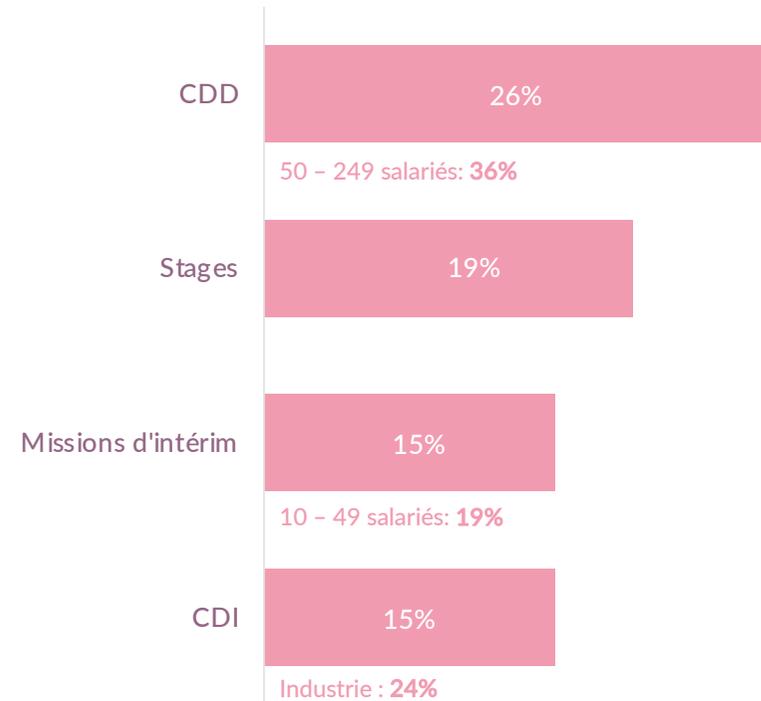
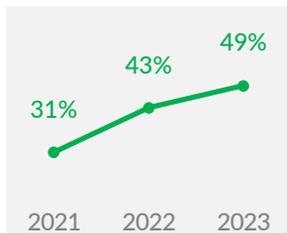
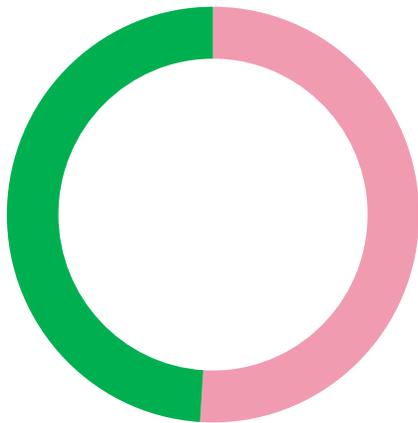
LE RECOURS À DES PERSONNES EN ALTERNANCE REMPLACE-T-IL, DANS CERTAINS CAS, LE RECOURS À D'AUTRES TYPES DE CONTRATS ? *
A toutes les entreprises (625)

Non
49%

Moins de 10 salariés : 56%

Oui
51% (-6)

En charge d'un alternant : 60%



*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles



L'ACCÈS À L'ALTERNANCE :
les tensions de recrutement par manque de candidats touchent aussi
les recrutements en alternance





PLUS DE 3 ENTREPRISES SUR 4 CONTINUENT DE CONNAÎTRE DES DIFFICULTÉS À L'EMBAUCHE AVEC EN TÊTE LA DIFFICULTÉ A TROUVER UN CANDIDAT. LA LOURDEUR ADMINISTRATIVE CONSTITUE DE MOINS EN MOINS UN FREIN

AVEZ-VOUS DÉJÀ RENCONTRÉ DES DIFFICULTÉS À L'EMBAUCHE D'UN ALTERNANT ? *

A toutes les entreprises (625)



61% (+11)
Difficultés dans la recherche de candidats ou de formation

La difficulté à trouver les candidats adéquats

50% (+7)

La difficulté à trouver la formation adéquate

16%



25% (-12)
Difficultés liées aux dispositifs

La lourdeur des démarches administratives

18% (-11)

Le manque de connaissance des dispositifs d'alternance

9% (-4)



22% (-3)
Difficultés liées à l'entreprise

Entrep. 50-249 salariés : 37%

La difficulté à s'engager sur une longue période d'alternance (deux voire trois ans) en raison d'une visibilité réduite sur les budgets à moyen-terme

12% (-6)

Le manque d'attractivité de l'entreprise et/ou du secteur

11%

Autres

1%

Aucun de ces freins

23% (+2)

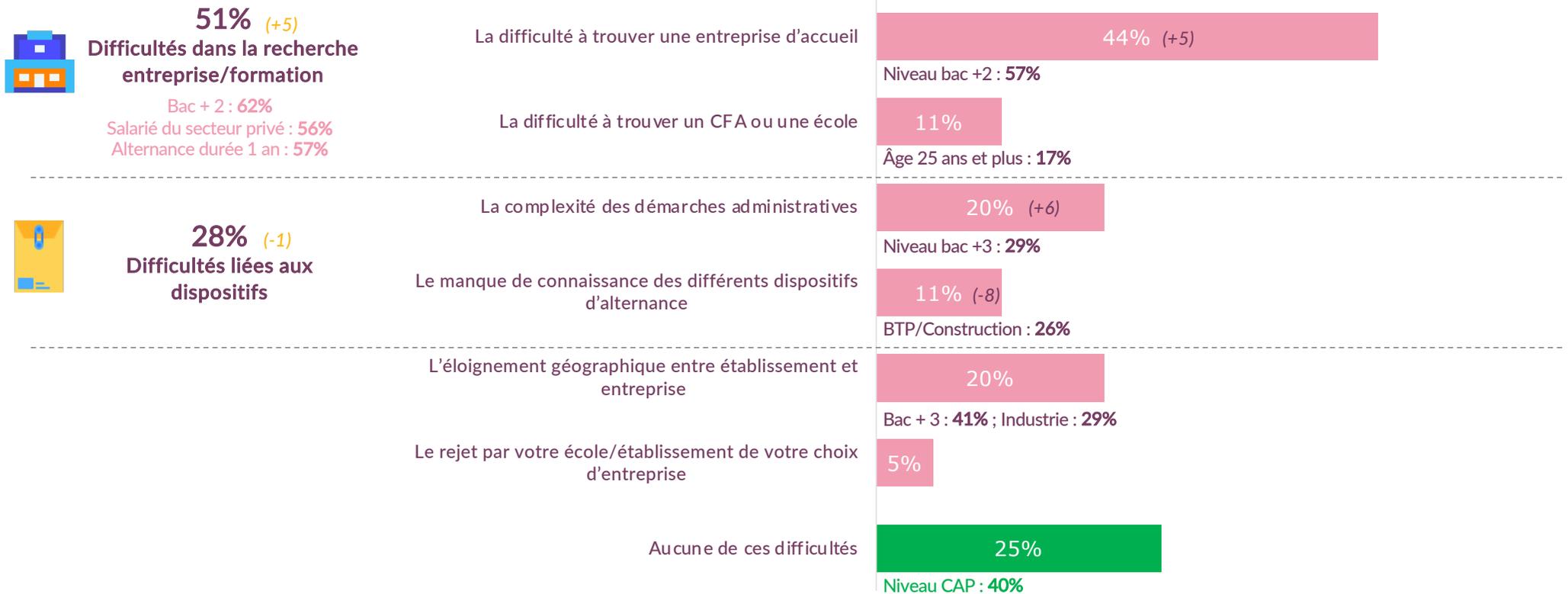
*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles



PAR EFFET MIROIR, LA RECHERCHE DE L'ENTREPRISE D'ACCUEIL EST AUSSI LE PRINCIPAL FREIN À L'ACCÈS AU DISPOSITIF POUR LES ALTERNANTS, SUIVI DE L'ÉLOIGNEMENT GÉOGRAPHIQUE ET DES COMPLEXITÉS ADMINISTRATIVES

AVEZ-VOUS RENCONTRÉ CERTAINES DIFFICULTÉS POUR ACCÉDER À L'ALTERNANCE ? *

A tous les alternants ou ex-alternants (504)



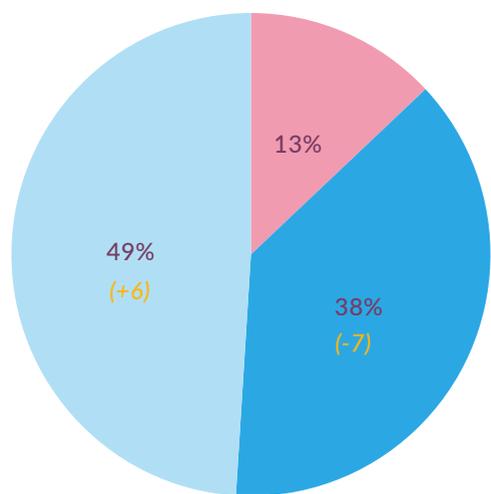
*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

LES ALTERNANTS ÉTAIENT MAJORITAIREMENT INSCRITS DANS UNE ÉCOLE LORSQU'ILS ONT EFFECTUÉ LEURS RECHERCHES D'ALTERNANCE, MAIS N'ONT PAS TOUJOURS ÉTÉ ACCOMPAGNÉS PAR L'ÉCOLE



DANS LE CADRE DE VOS RECHERCHES D'ALTERNANCE, ÉTIEZ-VOUS DÉJÀ... ?

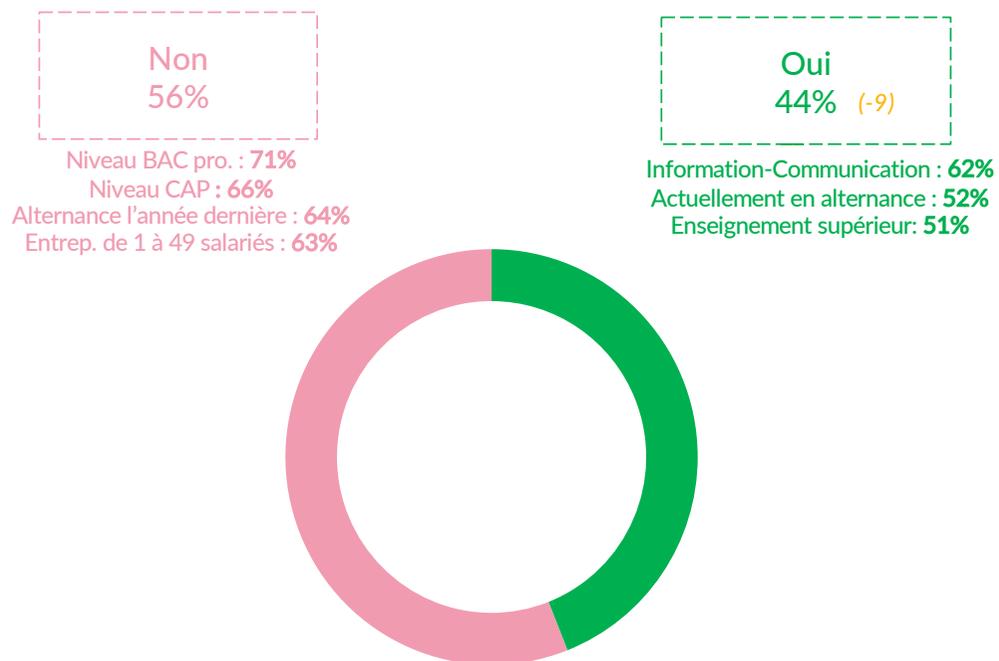
Aux alternants ou ex-alternants (504)



- Aucun des deux
- Pris dans une entreprise avant de trouver votre formation
- Inscrit dans une ou plusieurs écoles

ET AVEZ-VOUS ÉTÉ ACCOMPAGNÉ PAR VOTRE ÉCOLE POUR TROUVER VOTRE ENTREPRISE ?

A tous les alternants ou ex-alternants (504)

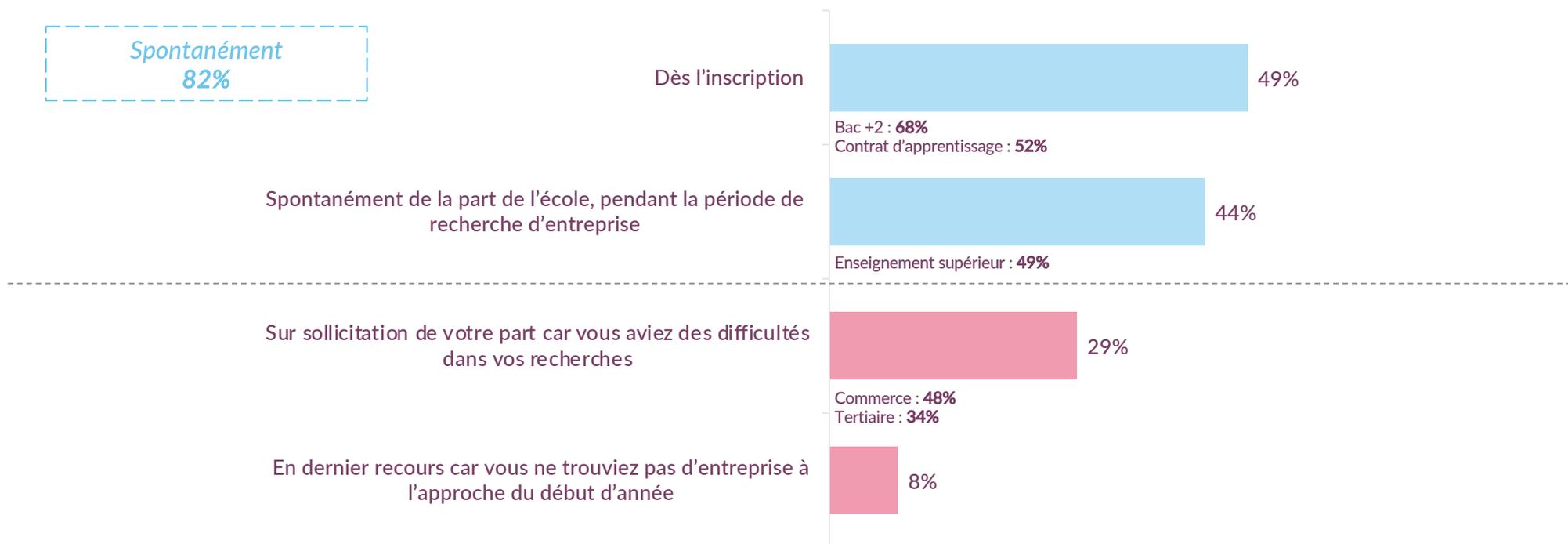


ASSEZ SPONTANÉMENT, LES ÉCOLES VONT VERS LES ÉTUDIANTS POUR LES ACCOMPAGNER DANS LEUR RECHERCHE DE POSTE EN ENTREPRISE



A QUEL MOMENT EST INTERVENU CET ACCOMPAGNEMENT DE L'ÉCOLE / DU CFA ? *

Aux alternants ou ex-alternants ayant été accompagnés pour trouver une entreprise (212) - Nouvelle question



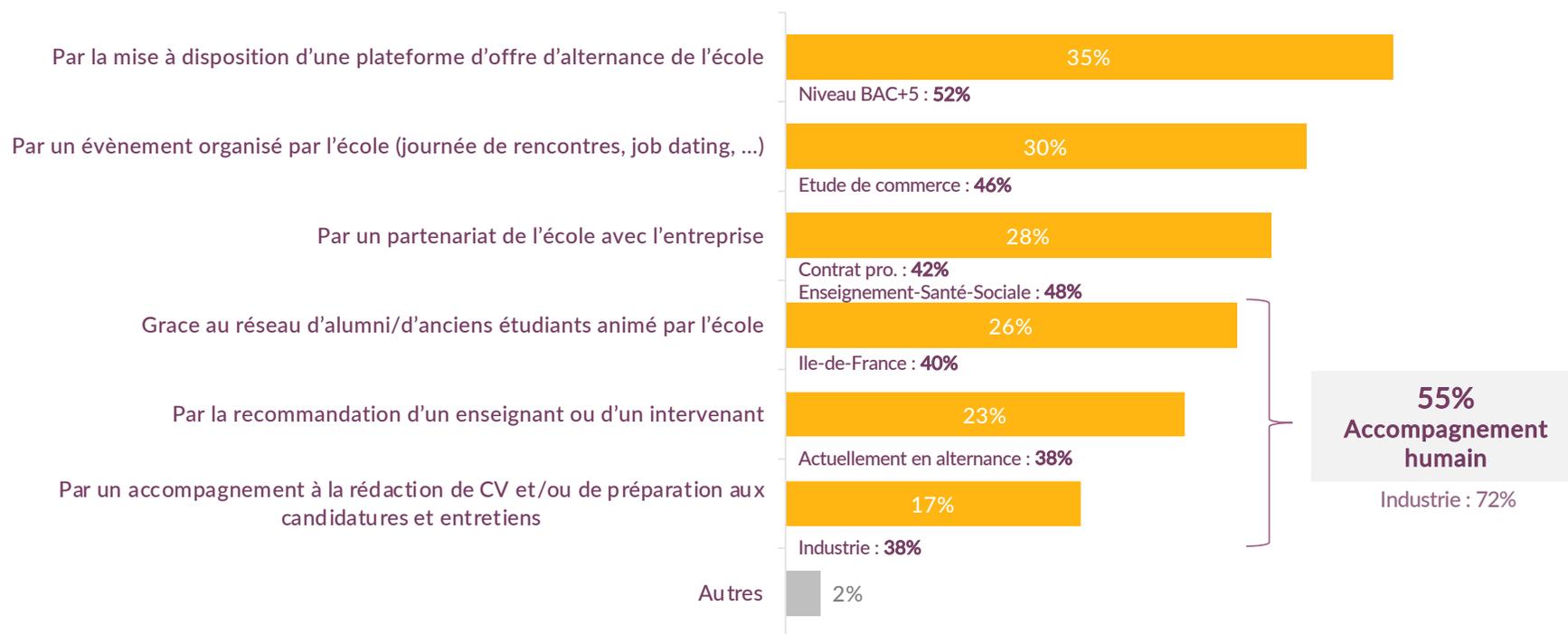
*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

L'ACCOMPAGNEMENT DES ÉCOLES SE CARACTÉRISE EN 1^{ER} LIEU PAR LA MISE À DISPOSITION D'UNE PLATEFORME D'ANNONCES PUIS PAR DES ÉVÈNEMENTS DÉDIÉS



COMMENT AVEZ-VOUS ÉTÉ ACCOMPAGNÉ PAR VOTRE ÉCOLE/VOTRE CFA POUR TROUVER VOTRE ENTREPRISE ? *

A tous les alternants ou ex-alternants ayant été accompagnés pour trouver une entreprise (212) - Nouvelle question



*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles



LE SUIVI ET L'INTÉGRATION DES ALTERNANTS DANS L'ENTREPRISE :
des parcours d'intégration souvent limités au tuteur mais peu réfléchis
au-delà selon les alternants





1 ENTREPRISE SUR 2 FAIT PART D'UN « PARCOURS » D'INTÉGRATION ET DE FORMATION SE MATÉRIALISANT PRIORITAIREMENT PAR UNE PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE ET/OU DES FORMATIONS QUALIFIANTES

VOTRE ENTREPRISE PRÉVOIT-ELLE UN PARCOURS D'INTÉGRATION ET/OU DE FORMATION PARTICULIER POUR LES ALTERNANTS ?

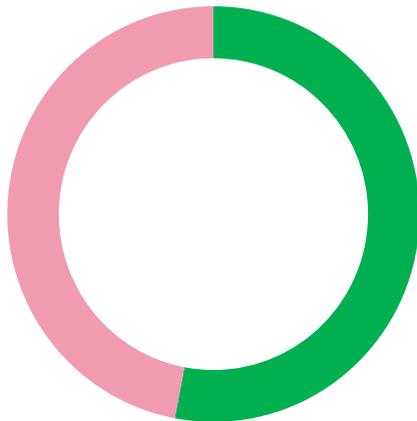
A toutes les entreprises (625)

Non
47%

Province : 50%

Oui
53% (-7)

Contrat pro. : 69%
Ile-de-France : 64%



EXPLIQUEZ-NOUS-EN QUELQUES MOTS EN QUOI CONSISTE CE PARCOURS ?
Aux entreprises qui proposent un parcours aux alternants (364) – question ouverte codifiée

FORMATION	41%
Formation / Formation qualifiante	23%
Formation d'intégration	14%
Développement des compétences / Transmission des connaissances	10%
ACCUEIL	40%
Présentation de l'entreprise (l'organisation des services, découvertes des activités et produits, rencontre et échange avec le personnel...)	26%
Intégration progressive dans l'entreprise (parcours d'intégration, journée d'intégration)	19%
SUIVI ET ACCOMPAGNEMENT	31%
Suivi et accompagnement par un tuteur ou parrain	27%
Points réguliers sur le parcours / Bilan	6%
AUTRES	3%
AUCUN	2%
NE SAIT PAS	3%



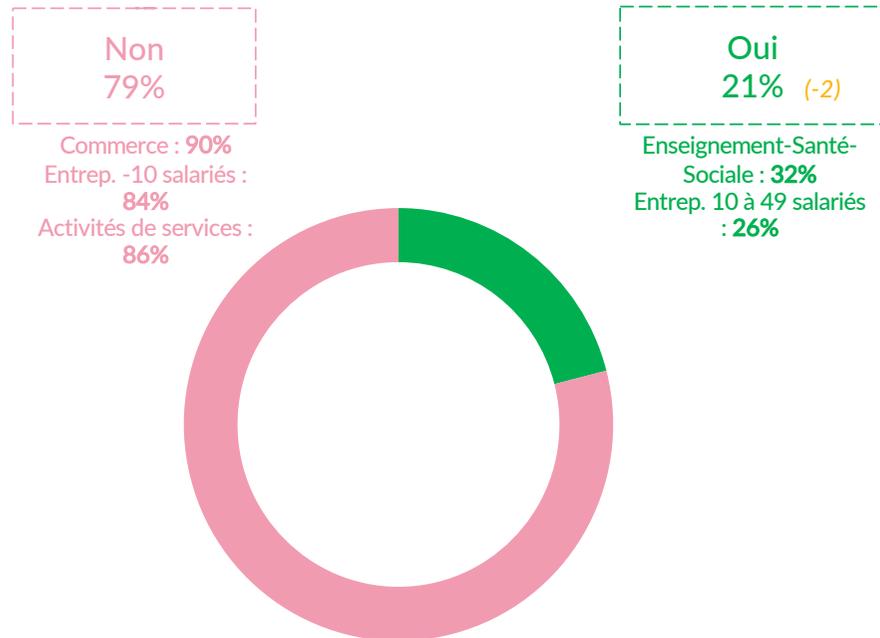
CETTE INTÉGRATION LIMITÉE À UNE ENTREPRISE SUR DEUX EST À RELATIVISER PAR LE FAIT QUE PLUS DE 1 ENTREPRISE SUR 5 A DES DIFFICULTÉS POUR TROUVER DES COLLABORATEURS PRÊTS À ÊTRE TUTEUR D'UN ALTERNANT

RENCONTREZ-VOUS DES DIFFICULTÉS À MOBILISER DES COLLABORATEURS POUR ÊTRE TUTEUR D'UN ALTERNANT ?

A toutes les entreprises (625)

EXPLIQUEZ-NOUS-EN QUELQUES MOTS EN QUOI CONSISTE CES DIFFICULTÉS ?

Aux entreprises qui rencontrent des difficultés à mobiliser des collaborateurs pour être tuteur d'un alternant (154) - nouvelle question ouverte codifiée



MANQUE DE COMPETENCES	45%
Désintérêt pour la mission d'encadrement	24%
Craintes par rapport aux profils à encadrer	12%
Manque de compétences nécessaires pour encadrer un alternant	12%
MANQUE DE TEMPS	43%
Manque de temps	36%
Cela constitue une charge de travail supplémentaire	7%
MANQUE DE VALORISATION / REMUNERATION	5%
AUTRES	10%
AUCUN	1%



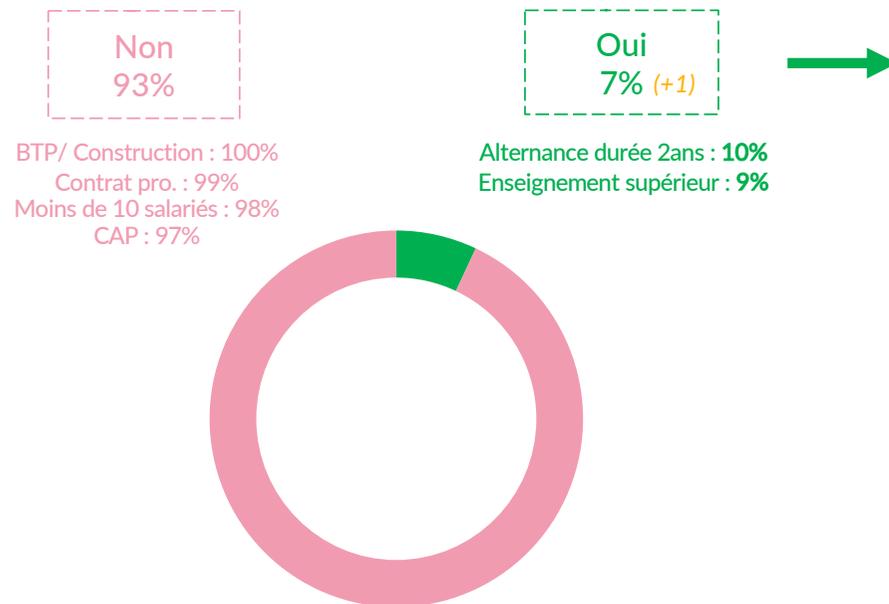
FACE À CELA, SEULS 7% DES ALTERNANTS DISENT AVOIR BÉNÉFICIÉ D'UN PARCOURS D'INTÉGRATION ET/OU DE FORMATION À LEUR ENTRÉE DANS L'ENTREPRISE QUELLE QUE SOIT SA TAILLE

AVEZ-VOUS BÉNÉFICIÉ D'UN PARCOURS D'INTÉGRATION ET/OU DE FORMATION SPÉCIFIQUE ?

A tous les alternants ou ex-alternants (504)

EXPLIQUEZ-NOUS EN QUELQUES MOTS EN QUOI CONSISTE CE PARCOURS ?

A tous les alternants ou ex-alternants ayant bénéficiés d'un parcours (37) - question ouverte codifiée - base faible



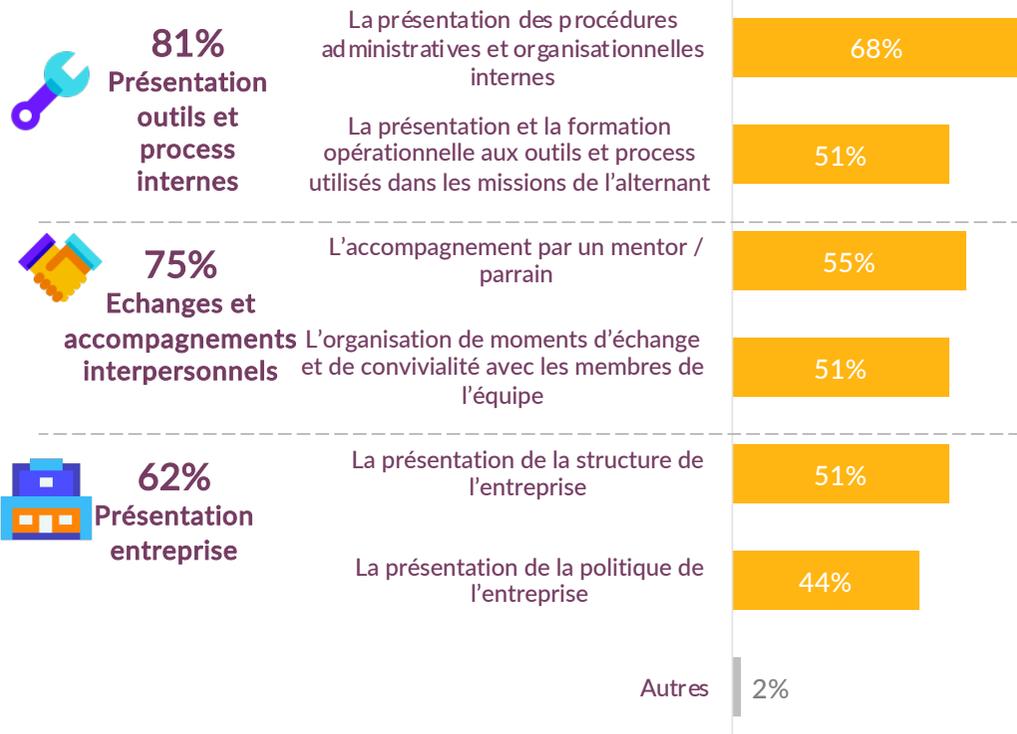
Formation interne	2%
Parcours d'intégration / Intégration (sans précision)	2%
Présentation de l'entreprise / Accueil	1%
AUTRES	2%

LA PHASE D'INTÉGRATION ET/OU DE FORMATION EST MULTIFORME, MAIS PASSE AVANT TOUT DANS LA PLUPART DES ORGANISATIONS PAR UNE PRÉSENTATION DES OUTILS ET PROCESS



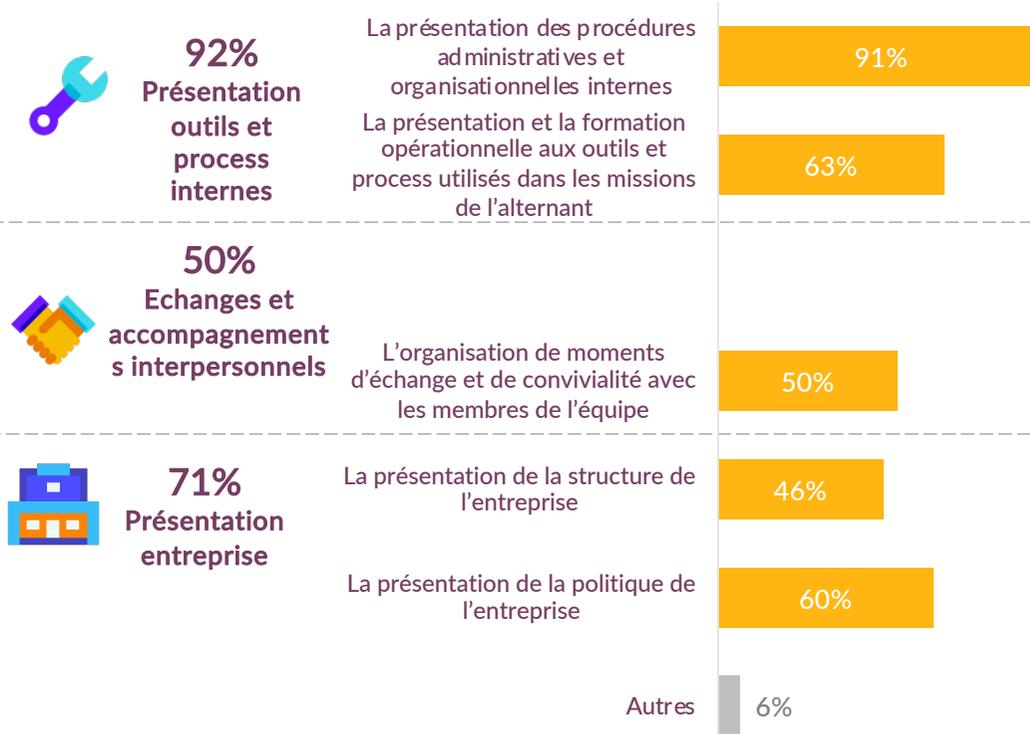
QUEL TYPE DE PARCOURS D'INTÉGRATION ET/OU DE FORMATION PARTICULIÈRE PROPOSE VOTRE ENTREPRISE AUX ALTERNANTS ? *

Aux entreprises qui proposent un parcours d'intégration aux alternants (364) - Nouvelle question



DE QUEL TYPE DE PARCOURS D'INTÉGRATION ET/OU DE FORMATION PARTICULIÈRE AVEZ-VOUS BÉNÉFICIÉ ? *

Aux alternants ou ex-alternants ayant bénéficiés d'un parcours (37) - Nouvelle question - base faible



*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

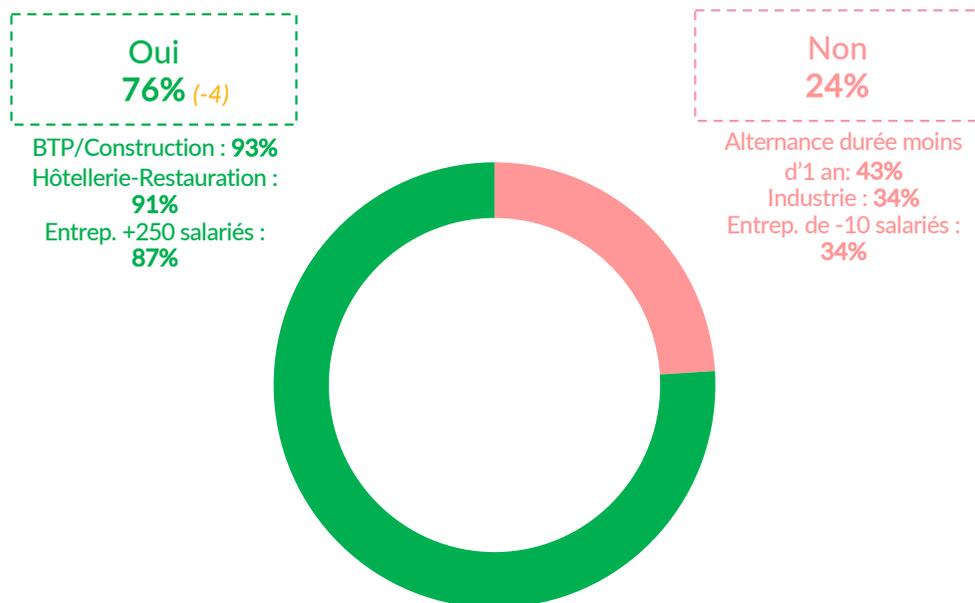
MALGRÉ SON CARACTÈRE OBLIGATOIRE, PLUS D'UN ALTERNANT SUR 5 N'A PAS DE TUTEUR AU SEIN DE SON ENTREPRISE D'ACCUEIL, CHIFFRE QUI NE DIMINUE PAS D'UNE ANNÉE À L'AUTRE



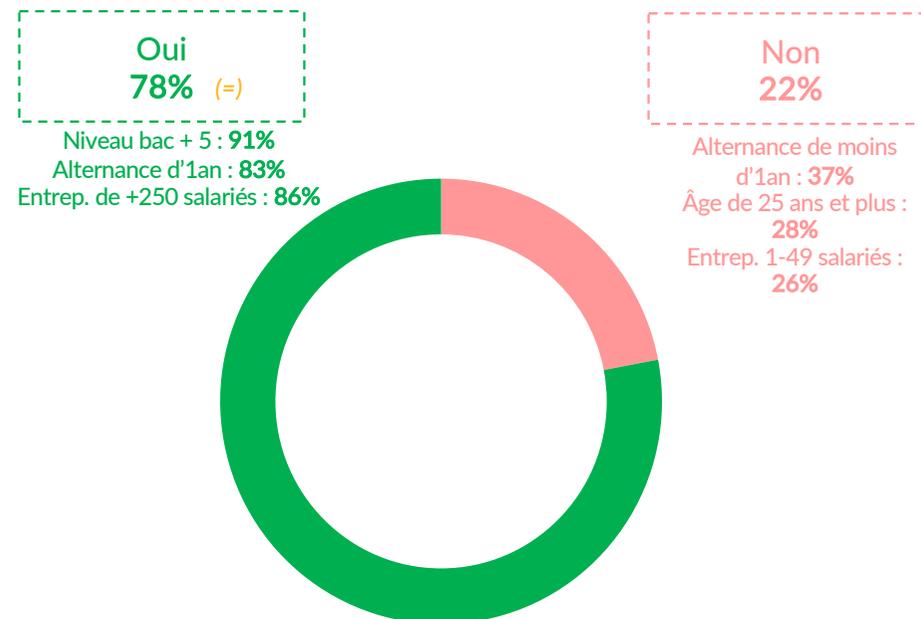
AVEZ-VOUS OU AVIEZ-VOUS LORS DE CETTE PÉRIODE D'ALTERNANCE ?

A tous les alternants ou ex-alternants (504)

Un professeur référent au sein de votre école/établissement



Un tuteur au sein de votre entreprise d'accueil



QUAND IL Y EN A UN, L'ACCOMPAGNEMENT DES TUTEURS EST DE MIEUX EN MIEUX PERÇU PAR LES ALTERNANTS, PLUS ENCORE POUR LES ALTERNANTS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

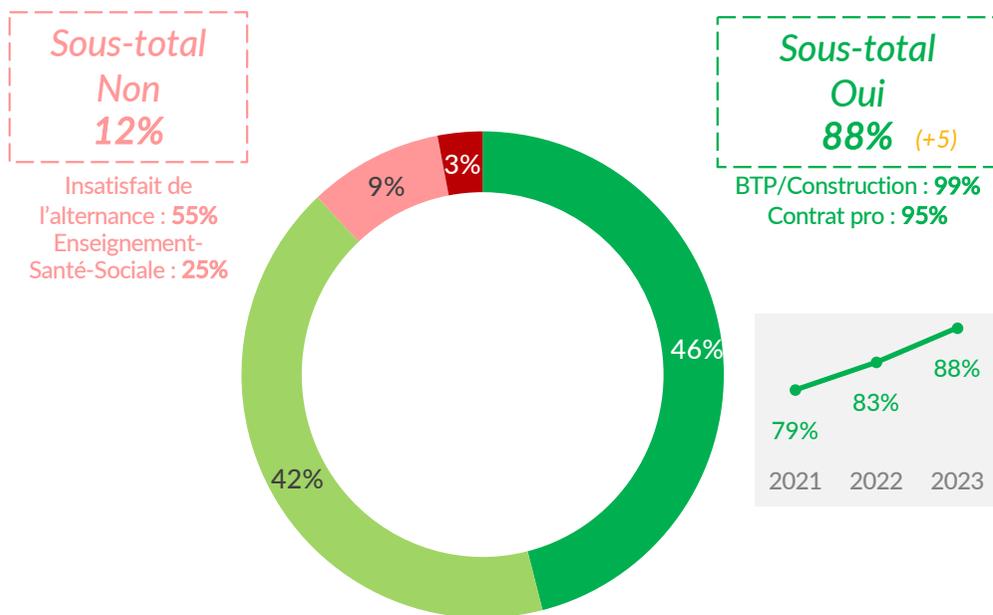


AVEZ-VOUS ÉTÉ SUFFISAMMENT ACCOMPAGNÉ PAR VOTRE TUTEUR EN ENTREPRISE ?

A ceux qui ont ou qui avaient un tuteur en entreprise (390)

POURQUOI ?

Aux alternants qui ne s'estiment pas assez accompagnés (65) – question ouverte codifiée



Indisponibilité du tuteur	33%
Manque d'implication du tuteur	25%
Manque d'accompagnement (pas de conseil, pas d'aide, pas assez pédagogue...)	19%
Incompétence du tuteur	11%
Manque de communication ou d'interaction avec le tuteur	8%
Entreprise à la recherche de la main d'œuvre à moindre coût (pour pallier un manque de personnel)	3%
NE SAIT PAS	3%

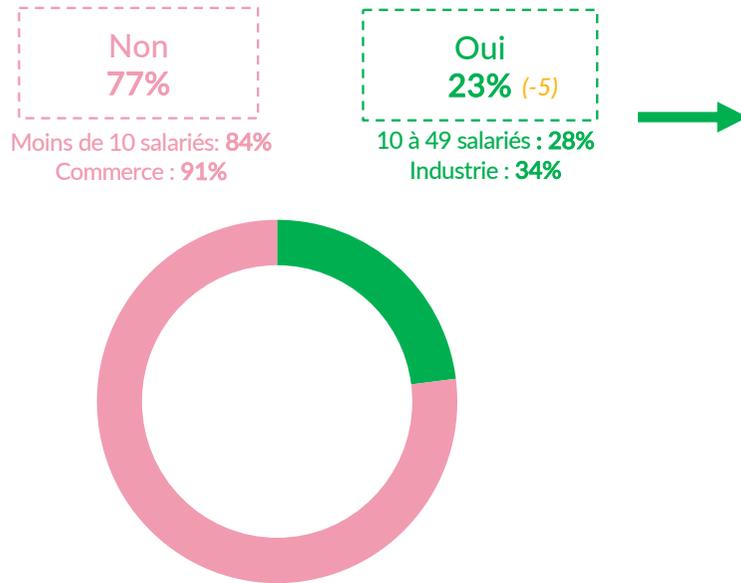
■ Oui tout à fait ■ Oui plutôt ■ Non plutôt pas ■ Non pas du tout



PARALLÈLEMENT À CELA, LA FORMATION DES TUTEURS NE CONSTITUE PAS UNE PRATIQUE HABITUELLE DANS LES ENTREPRISES, NOTAMMENT AU SEIN DES PLUS PETITES ENTREPRISES

VOTRE ENTREPRISE PRÉVOIT-ELLE UNE FORMATION PARTICULIÈRE AU TUTORAT POUR LES SALARIÉS TUTEURS ?

A toutes les entreprises (625)



EXPLIQUEZ-NOUS EN QUOI CONSISTE CETTE FORMATION ?

Aux entreprises qui proposent une formation aux tuteurs (200) – question ouverte codifiée

Formation sur le suivi, l'accompagnement, la pédagogie	54%
Sur l'accompagnement et le management d'un alternant / sur le tutorat	29%
Sur la pédagogie (comment transmettre les connaissances) et le coaching	26%
Sur le suivi ou l'évaluation d'un alternant	9%
Modalités de formation	20%
Formation externe (assurée par une agence extérieure)	8%
Formation en ligne, à distance	7%
Formation interne (assurée par un ancien tuteur expérimenté)	5%
Formation sur le contenu du travail, sur les bases du métier	11%
Formation sur l'accueil et l'intégration de l'alternant	11%
Formation sur l'accueil et l'intégration d'un alternant	6%
Formation sur l'organisation et le fonctionnement de l'entreprise	5%
Formation et accompagnement (sans précision)	4%
Appréciation globale de la formation	4%
AUTRES	2%
AUCUN	1%

AU FINAL, CE SUIVI RENFORCÉ PERMET À 9 ALTERNANTS SUR 10 DE SE SENTIR PLEINEMENT INTÉGRÉS À LEUR ENTREPRISE, PERCEPTION VARIABLE SELON SON SECTEUR

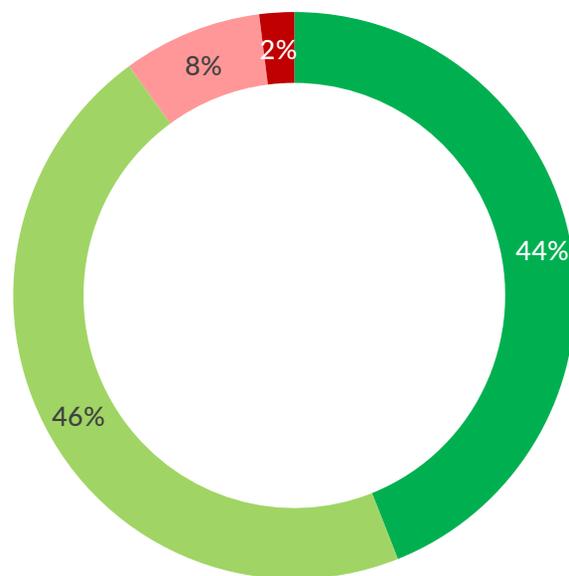


AVIEZ-VOUS OU AVEZ-VOUS LE SENTIMENT D'ÊTRE PLEINEMENT INTÉGRÉ À L'ENTREPRISE ?

A tous les alternants ou ex-alternants (504)

Sous-total Non
10%

Niveau CAP : 16%



Sous-total Oui
90% (+5)

BTP/Construction : **100%**
Information-Communication : **100%**
BAC + 2 : **97%**
Hommes : **96%**



■ Oui tout à fait ■ Oui plutôt ■ Non plutôt pas ■ Non pas du tout



LES RUPTURES DE CONTRAT :
un niveau de rupture stable dans le temps malgré une explosion du
nombre d'alternants



PRÈS D'UN TIERS DES ENTREPRISES A DÉJÀ MIS FIN À DES CONTRATS EN COURS D'ALTERNANCE. LES ÉTUDIANTS SEMBLENT, DE LEUR CÔTÉ, MOINS TOUCHÉS QU'AUPARAVANT



VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE DÉJÀ MIS FIN À DES CONTRATS EN COURS D'ALTERNANCE (RUPTURE DE CONTRAT) ?

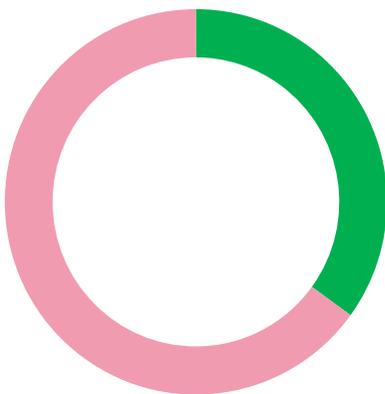
A toutes les entreprises (625)

Non
65%

Entrep. de moins de 10 salariés : **72%**

Oui
35% (-1)

Entrep. 50 à 249 salariés : **61%**
Hôtellerie – restauration : **66%**



AVEZ-VOUS PROCÉDÉ À UNE RUPTURE DE CONTRAT EN COURS D'ALTERNANCE ?

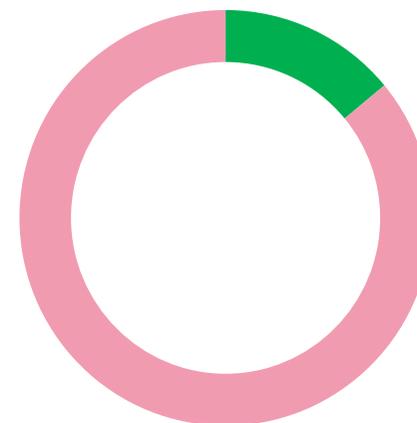
A tous les alternants ou ex-alternants (504)

Non
86%

Bac pro. : **95%**
Bac +2 : **92%**
Alternance longue : **90%**

Oui
14% (-6)

CAP : **27%**
Alternance durée 1an : **19%**



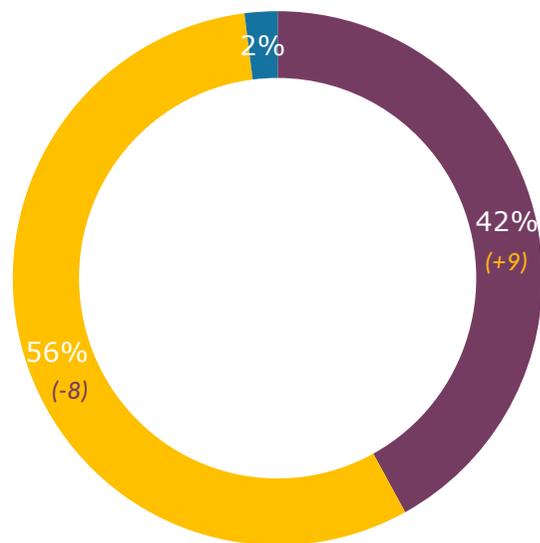
Rappel taux de rupture CDI : **16%**

PLUS DE 40% DES RUPTURES DE CONTRATS SE SONT PRODUITES AVANT LA FIN DE LA PÉRIODE D'ESSAI POUR LES ENTREPRISES, 3 SUR 10 DU CÔTÉ DES ALTERNANTS



À QUEL MOMENT DE L'ALTERNANCE LA RUPTURE S'EST-ELLE PRODUITE ?

Aux entreprises ayant déjà rompu un contrat (243)



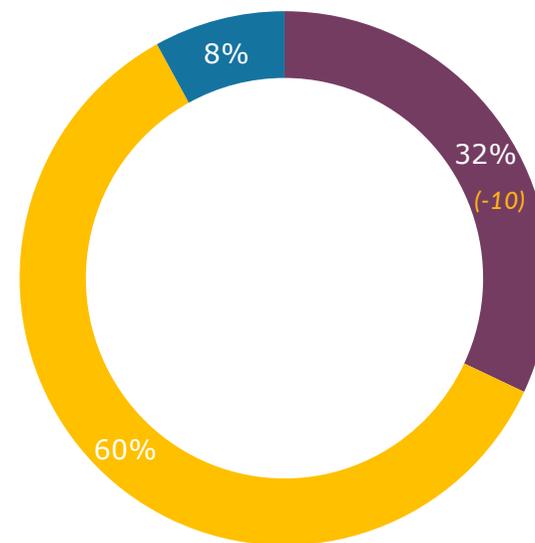
■ Avant la fin de la période d'essai ■ Au cours de/des année(s) d'alternance
■ Après l'obtention du diplôme



À QUEL MOMENT DE L'ALTERNANCE LA RUPTURE S'EST-ELLE PRODUITE ?

Aux alternants ou ex-alternants ayant déjà procédé à une rupture de contrat (60)

Rappel rupture CDI pendant la période d'essai : 20%



■ Avant la fin de la période d'essai ■ Au cours de/des année(s) d'alternance
■ Après l'obtention du diplôme

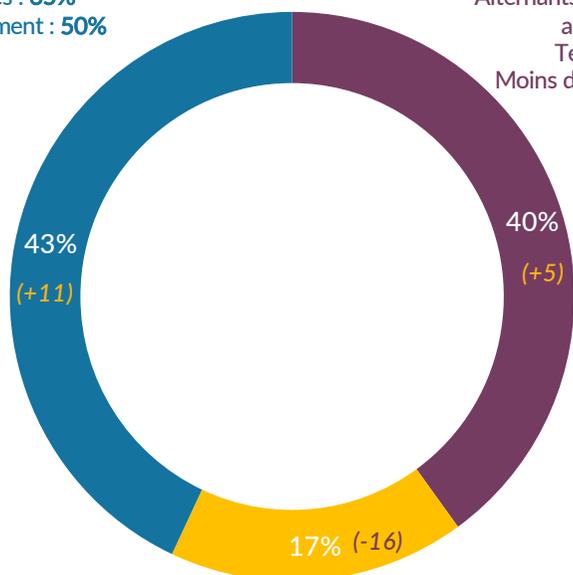
LA DÉCISION DE RUPTURE EST LE PLUS SOUVENT D'UN COMMUN ACCORD



A L'INITIATIVE DE QUELLE PARTIE CETTE RUPTURE A-T-ELLE ÉTÉ DÉCIDIÉE ?

Aux entreprises ayant déjà rompu un contrat (243)

50 à 249 salariés : **65%**
Alternant actuellement : **50%**



10 à 49 salariés : **23%**

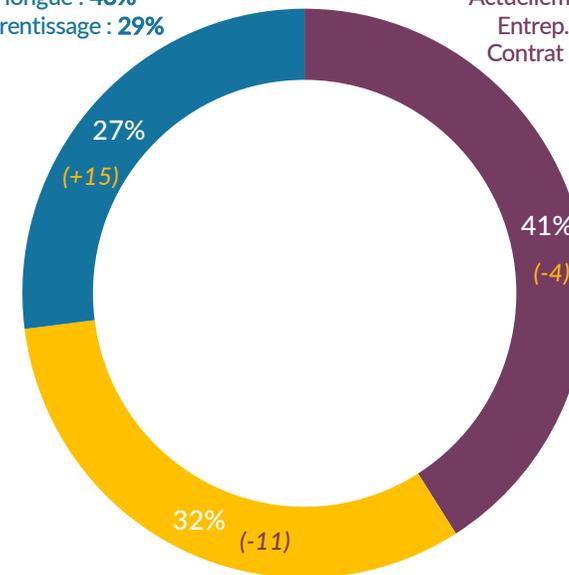
■ De l'entreprise ■ De l'alternant ■ Des 2 parties



A L'INITIATIVE DE QUELLE PARTIE CETTE RUPTURE A-T-ELLE ÉTÉ DÉCIDIÉE ?

Aux alternants ou ex-alternants ayant déjà procédé à une rupture de contrat (60)

Alternance longue : **43%**
Contrat d'apprentissage : **29%**



Actuellement en alternance : **61%**
Entrep. 10-49 salariés : **59%**
Contrat d'apprentissage : **45%**

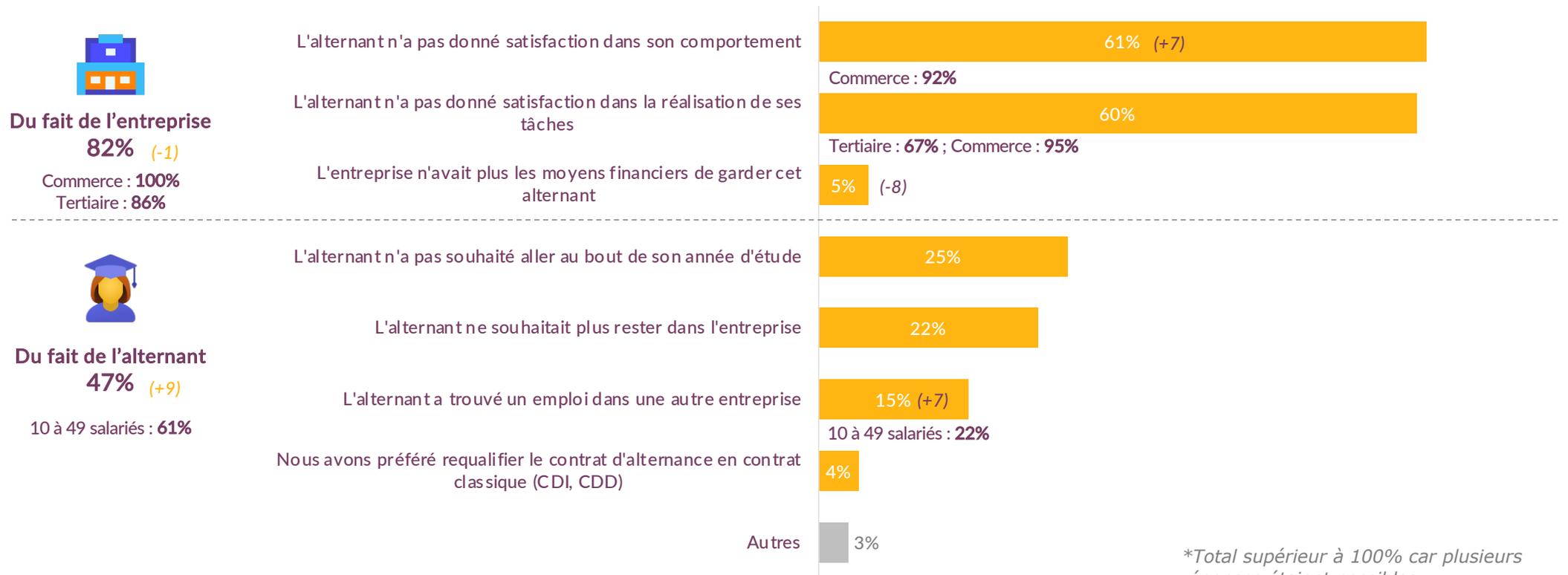
■ De l'entreprise ■ De l'alternant ■ Des 2 parties



LE COMPORTEMENT OU LA MAUVAISE RÉALISATION DE SES TÂCHES PAR L'ALTERNANT SONT DE LOIN LES DEUX RAISONS PRINCIPALES ÉVOQUÉES PAR LES ENTREPRISES EXPLIQUANT LES RUPTURES DE CONTRATS

QUELLE(S) EST/SONT SELON VOUS LES PRINCIPALES RAISONS DE CETTE RUPTURE DE CONTRAT D'ALTERNANCE ? *

Aux entreprises ayant été à l'initiative de rupture de contrat d'alternance (198)



*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

LE SOUHAIT DE NE PLUS RESTER DANS L'ENTREPRISE EST LA RAISON PRINCIPALE ÉVOQUÉE PAR LA MOITIÉ DES ALTERNANTS TOUCHÉS PAR DES RUPTURES DE CONTRATS



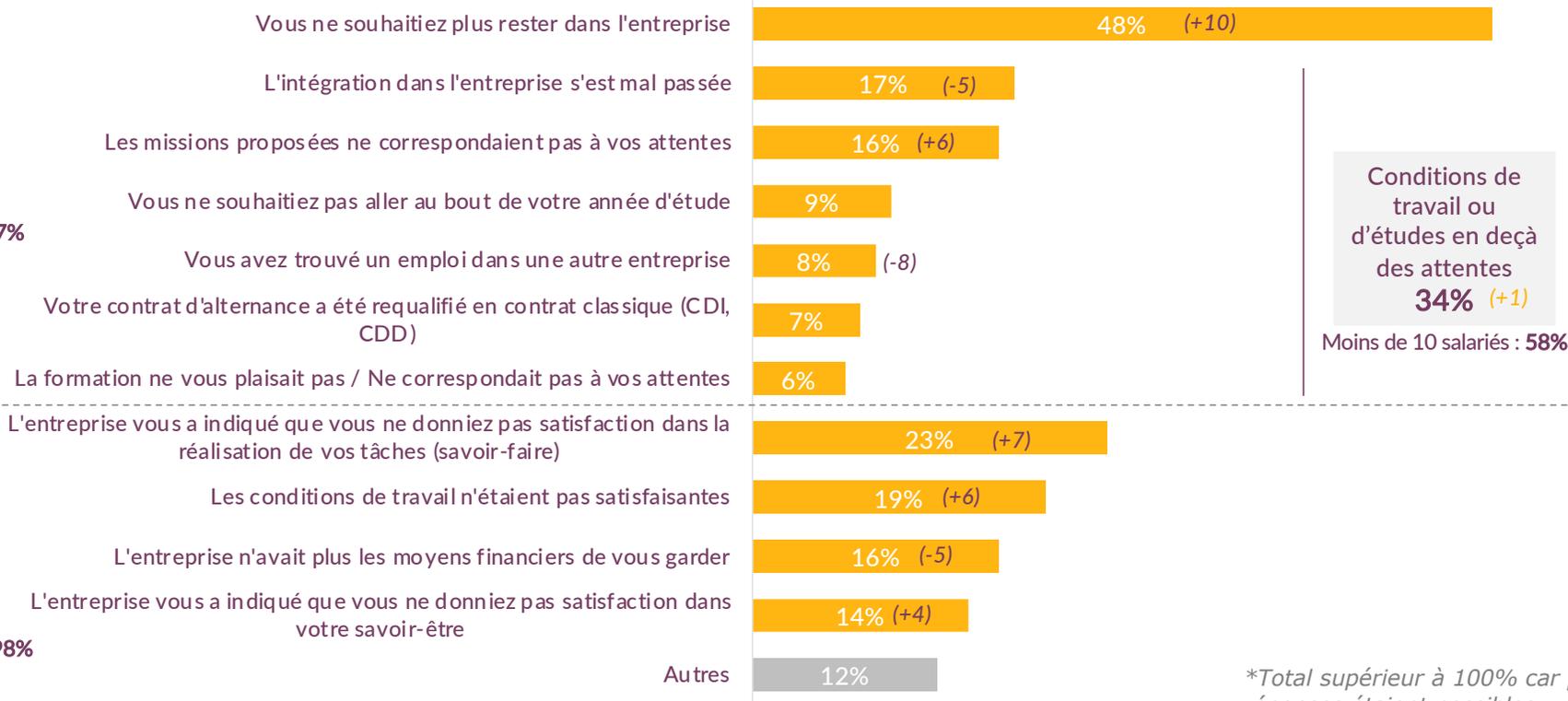
QUELLE(S) EST/SONT SELON VOUS LES PRINCIPALES RAISONS DE CETTE RUPTURE DE CONTRAT D'ALTERNANCE ? *

Aux alternants ou ex-alternants ayant déjà procédé à une rupture de contrat (60)



Du fait de l'alternant
78% (+7)

Enseignement supérieur : **97%**



Du fait de l'entreprise
61% (+17)

Alternance durée -1 an : **98%**

1-49 salariés : **70%**

*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

MOINS D'UNE ENTREPRISE SUR 2 CONNAIT LE MÉDIATEUR DE L'APPRENTISSAGE



CONNAISSEZ-VOUS LE MÉDIATEUR DE L'APPRENTISSAGE ?

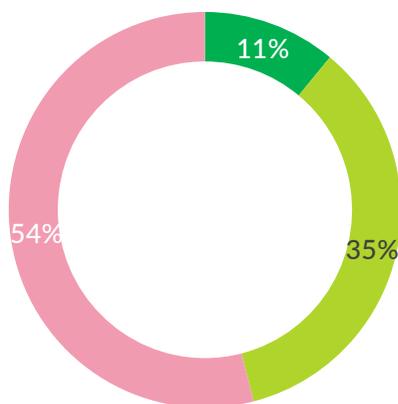
A toutes les entreprises (625) – Nouvelle question

Sous-total Non
54%

BTP / Construction: 66%

Sous-total Oui
46%

En charge d'alternant : 53%
Tuteur contrat pro. : 60%



AVEZ-VOUS EU RECOURS AU MÉDIATEUR DE L'APPRENTISSAGE ?

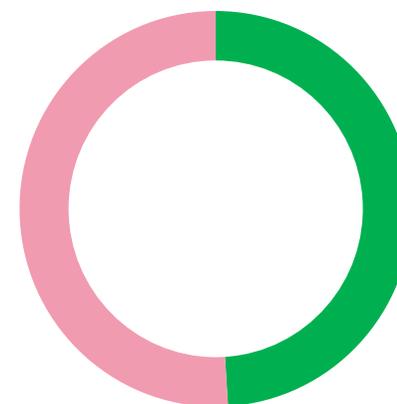
Aux alternants ou ex-alternants ayant déjà procédé à une rupture de contrat (60)

Non
51%

Alternant au cours des 5 dernières années : 81%
Femme : 55%

Oui
49% (=)

Âge 25 ans et plus : 64%
Province : 53%



Rappel : 5% des apprentis qui ont une charge de travail trop importante en ont parlé avec le médiateur de l'apprentissage.



L'OUVERTURE INTERNATIONALE : Une méconnaissance encore importante qui empêche le développement du dispositif

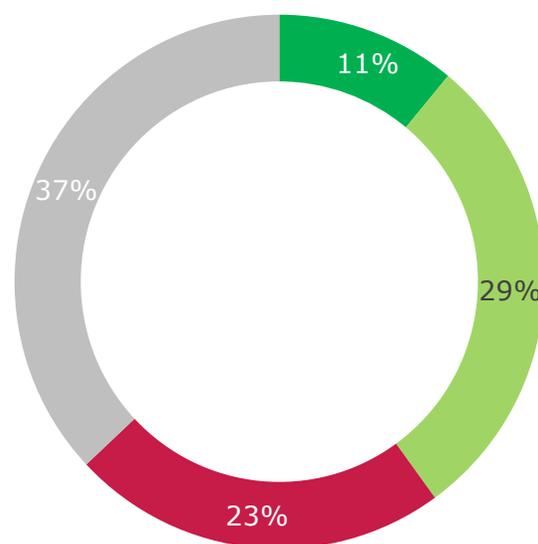


L'OPPORTUNITÉ D'UN ÉCHANGE ERASMUS+ AURAIT ÉTÉ APPRÉCIÉ PAR BEAUCOUP D'ÉTUDIANTS EN ALTERNANCE. DANS LES FAITS, BEAUCOUP D'ÉTUDIANTS NE CONNAISSENT PAS CETTE POSSIBILITÉ.



AVEZ-VOUS FAIT OU AURIEZ-VOUS SOUHAITÉ RÉALISER VOTRE ALTERNANCE À L'INTERNATIONAL DANS LE CADRE DU PROGRAMME EUROPÉEN ERASMUS+ ?

A tous les alternants ou ex-alternants (504)



■ Oui, j'ai réalisé ou je réalise mon alternance dans un pays européen

■ Non, je ne le souhaite pas ou ne le souhaitais pas

■ Oui, j'aurais souhaité mais je ne l'ai pas fait

■ Non, je n'avais pas connaissance de cette possibilité

Sous-total Oui
40% (-8)

Industrie : **59%**
Ile-de-France : **58%**
Bac + 5 ou plus : **52%**
Alternance de 2 ans : **47%**

