



RÉSEAU CAPEB

**ENTREPRISES DU
BÂTIMENT EMPLOYANT
JUSQU'À 10 SALARIÉS**

Chiffres clés Emploi
Juin 2023



PLUS FORTS. ENSEMBLE.



Édito

par **Jean-Christophe Repon**,
Président de la CAPEB

À l'occasion de la Commission Paritaire Permanente de Négociation et d'Interprétation du 13 juin 2023, la CAPEB présente les indicateurs concernant les entreprises du bâtiment employant jusqu'à dix salariés.

Ces chiffres confirment le poids et le dynamisme de cette catégorie d'entreprises à de multiples égards.

Elles sont ainsi de plus en plus nombreuses et représentent désormais 97% des entreprises du bâtiment.

Elles font également preuve de vigueur en termes d'emploi puisqu'elles ont accueilli en 2022 153 000 personnes et emploient 47% des salariés du bâtiment, soit presque la moitié des salariés du secteur. Elles assurent à ces collaborateurs un emploi stable et durable.

Elles confirment leur participation majeure à la formation des jeunes et en particulier par la voie de l'apprentissage. 60 000 apprentis ont ainsi été formés dans les entreprises du bâtiment comptant jusqu'à dix salariés entre 2021 et 2022, un chiffre encore en progression cette année (+15% en un an).

Par leurs spécificités, les petites entreprises du bâtiment marquent l'intérêt des femmes à y être recrutées. En 2022, la part des femmes dans la TPE du bâtiment représente 14% des effectifs soit 78 000 femmes, en CDI pour l'immense majorité (91%).

Des chiffres qui démontrent, cette année encore, le rôle incontournable de ce champ d'entreprises dans l'activité économique et sociale de notre pays.

LES ENTREPRISES DU BÂTIMENT COMPTANT JUSQU'À DIX SALARIÉS

Des petites entreprises de plus en plus nombreuses et qui constituent l'essentiel des entreprises du bâtiment

Une branche qui prouve, d'année en année, son rôle social en termes d'emploi, de formation des jeunes et d'accueil des femmes

SOURCES DU DOCUMENT :

Juin 2023 - AGIRC ARRCO Données 2022
Page 11 : CAPEB XERFI Soldes d'opinion



Indicateurs structurels du bâtiment

Les entreprises jusqu'à 10 salariés représentent :



97%
des entreprises



46%
du chiffre
d'affaires



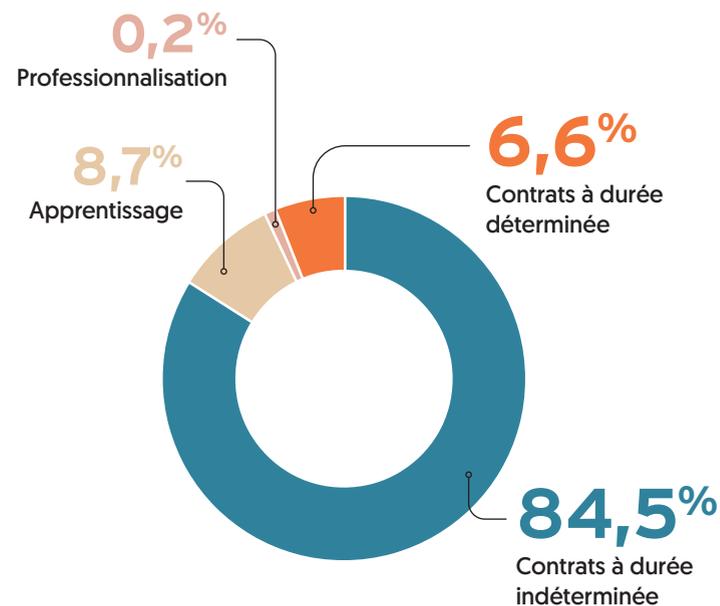
551 000 salariés soit
presque **la moitié** des
salariés du bâtiment

Les contrats des salariés

dans les entreprises du bâtiment
jusqu'à 10 salariés
au 31 décembre 2022



Plus de 84%
de CDI



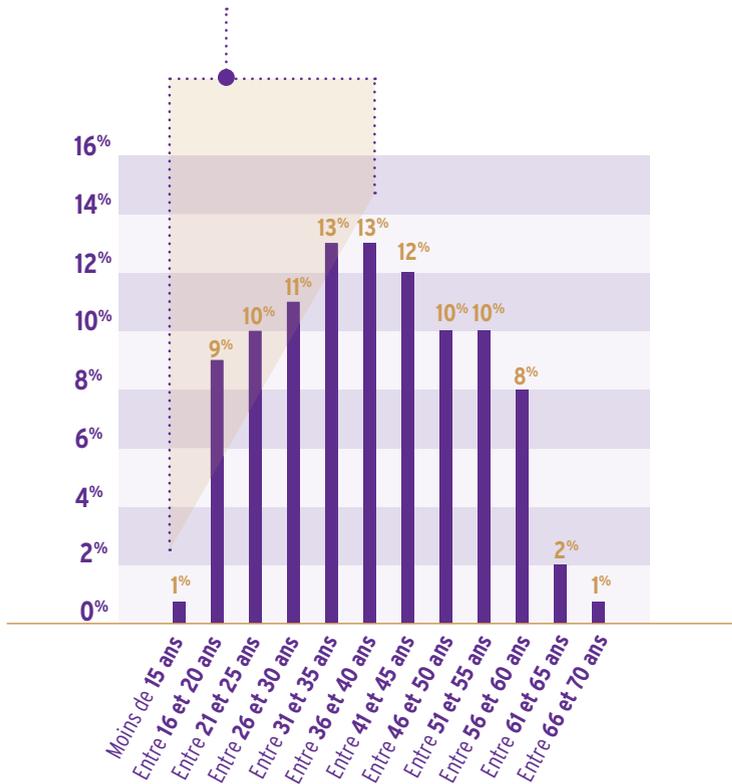
Pyramide des âges des salariés

dans les entreprises du bâtiment jusqu'à 10 salariés



57%

des salariés ont moins de 41 ans



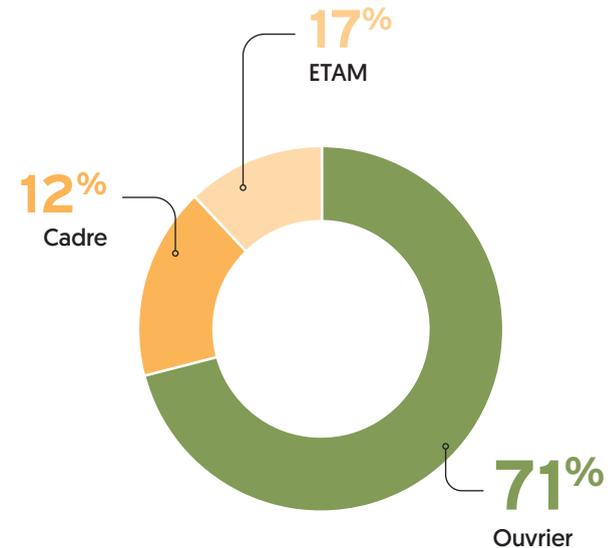
Les catégories professionnelles des salariés

dans les entreprises du bâtiment jusqu'à 10 salariés

au 31 décembre 2022



71% des salariés sont des ouvriers



Entrées effectives en 2022

dans les entreprises du bâtiment
jusqu'à 10 salariés



153 000

personnes

sont entrées en 2022 au sein
d'une entreprise du bâtiment
employant jusqu'à 10 salariés

L'emploi féminin

dans les entreprises du bâtiment
jusqu'à 10 salariés
au 31 décembre 2022



14% des salariés sont
des **femmes** en 2022

Soit près de **78 000 femmes**

une part constante par rapport à 2021

Apprentissage en 2022

dans les entreprises du bâtiment
jusqu'à 10 salariés



Entre 2021 et 2022

60 000

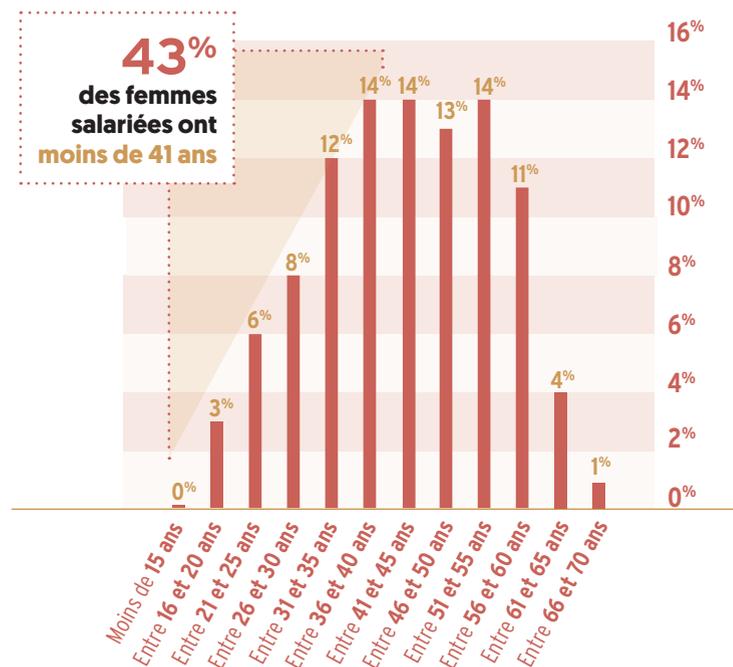
apprentis

ont été formés dans les
entreprises du bâtiment
comptant jusqu'à 10 salariés

Soit **une progression
de + 15%** en un an

Pyramide des âges des femmes salariées

dans les entreprises du bâtiment
jusqu'à 10 salariés

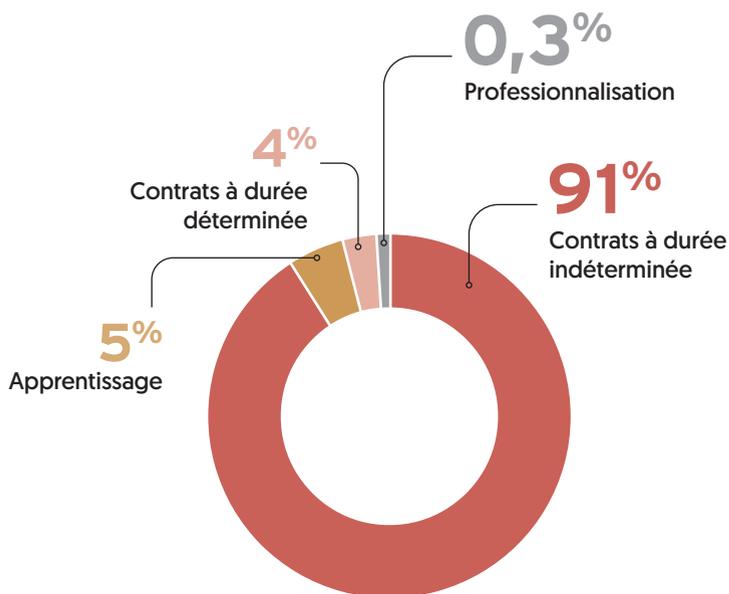


Types de contrats des femmes salariées

dans les entreprises du bâtiment jusqu'à 10 salariés
au 31 décembre 2022



91% des femmes sont en CDI

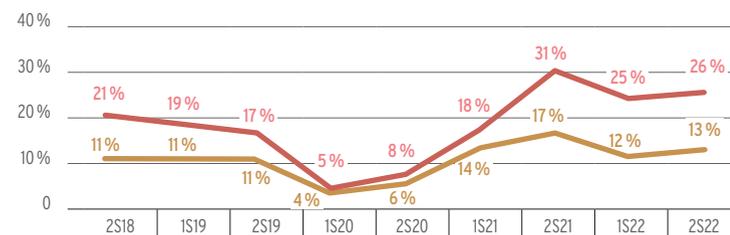


Embauches dans les entreprises artisanales du bâtiment



26% des entreprises ont cherché à embaucher au deuxième semestre 2022

% d'entreprises artisanales



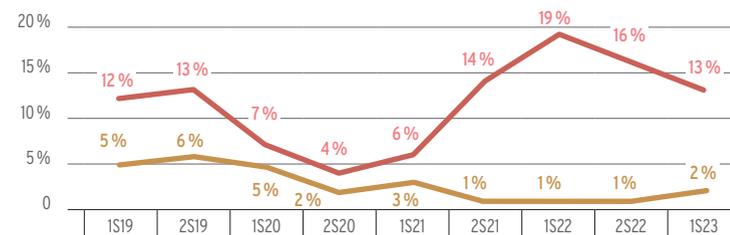
— Entreprises artisanales ayant cherché à embaucher
— Entreprises artisanales parvenues à embaucher

Intentions d'embauche dans les entreprises artisanales du bâtiment



13% des entreprises projetaient d'embaucher au cours du premier semestre 2023

% d'entreprises artisanales



— Embauches de salariés supplémentaires envisagées
— Licenciements ou non renouvellement de contrats envisagés

**Confédération de l'Artisanat
et des Petites Entreprises du Bâtiment**

2, rue Béranger ■ 75003 Paris ■ Tél : 01 53 60 50 00

■ Mail : capeb@capeb.fr ■ www.capeb.fr - www.artisans-du-batiment.com

 [capeb_fr](https://twitter.com/capeb_fr)  [capeb.nationale](https://www.facebook.com/capeb.nationale)  [capeb](https://www.linkedin.com/company/capeb)

