



La Formation

dans les Chambres de Métiers et de l'Artisanat

Données
2016



Orientation des jeunes publics

La formation, voie majeure pour l'acquisition de compétences, moyen d'adaptation permanent, constitue un dispositif indispensable pour le développement des 46.000 entreprises artisanales de la région.

La formation continue tout au long de la vie est un continuum entre la formation initiale et l'ensemble des situations où s'acquièrent des compétences. Elle intègre les démarches d'orientation, d'accompagnement vers l'emploi, de formation en VAE.

Les compétences acquises dans les services formations des CMA et leurs CFA sont reconnues et mises en pratique dans les entreprises artisanales, commerciales ou industrielles de la région.

Pour la septième année, la Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat vous présente une synthèse des actions réalisées en matière de formation au sens large par les CMA de la Région Centre-Val de Loire.



La Formation initiale : l'apprentissage dans les CFA des CMA & en cogestion



La Formation continue : développer des compétences tout au long de la vie

Sources : CFA et Services Formation des Chambres de Métiers et de l'Artisanat du Centre-Val de Loire

Réalisation : Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat du Centre-Val de Loire

28, Rue du Faubourg de Bourgogne - 45000 ORLEANS

Erik Leconte - Chargé d'Etudes Laurent Cirade - Chargé de Mission

Partenaires financiers : l'Union Européenne (FEDER), l'Etat, et le Conseil Régional du Centre-Val de Loire



1. Orientation des jeunes publics

Données au 31-12-15 portant sur l'ensemble de l'année 2015

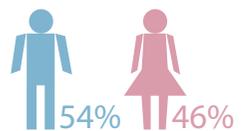


Les Centres d'Aide à la Décision (CAD) accueillent, informent, et accompagnent les entreprises dans leurs recrutements. En parallèle, ils permettent aux jeunes de construire un projet d'avenir.



8.137
jeunes informés
et orientés

CAD 18	CAD 28	CAD 36	CAD 37	CAD 41	CAD 45
956	752	1.152	3.004	1.095	1.178
+19	-647	+110	-380	-337	-266



40% ont moins de 18 ans
37% ont entre 18 et 20 ans
23% sont âgés de plus de 20 ans

3.661 jeunes (+129 par rapport à 2015) ont signé un contrat en alternance ou de travail en entreprise. La bourse de l'apprentissage compte 9.287 jeunes inscrits.

Malgré un contexte économique incertain qui impacte les entreprises, le taux de placement des jeunes est supérieur (39%) par rapport à 2015 (37%).



5.425
offres d'entreprises
à pourvoir

CAD 18	CAD 28	CAD 36	CAD 37	CAD 41	CAD 45
432	577	573	1.540	1.155	1.148
-14	+33	+57	+248	+130	+45

51% Entreprises artisanales
49% Entreprises non artisanales
64% d'offres de Niveau V (ex: CAP/BEP)
23% d'offres de Niveau IV (ex: BAC PRO, BP, BTM)
10% d'offres de Niveau III (ex: BTS)
<1% d'offres de Niveau II et de Niveau I (ex: Licence, Master)

67% des offres d'entreprises ont été pourvues après contact avec les CAD (64% en 2015). En parallèle, le nombre d'offres collectées est en forte hausse (499 offres de plus qu'en 2015).

Plus de 32.600 entreprises (stable par rapport à 2015), tous secteurs confondus, ont été sensibilisées et/ou contactées par les Centres d'Aide à la Décision.

ELEMENTS DE CADRAGE



7.255 apprentis des CFA de la région Centre-Val de Loire sont en formation dans une entreprise artisanale



6.371 apprentis en formation dans les CFA de l'Artisanat



4.099 apprentis des CFA de l'Artisanat exercent dans une entreprise artisanale



71 diplômes dispensés (du CAP au BTS)

Un tiers des apprentis en région Centre-Val de Loire suivent un enseignement dans les CFA de l'Artisanat.

On comptabilise 6.371 apprentis dans les CFA dont les Chambres de Métiers sont gestionnaires ou cogestionnaires. Ils représentent environ un tiers des apprentis de la région Centre-Val de Loire en 2016. Le nombre de jeunes au sein des CFA des Chambres de Métiers est en légère augmentation (+91 apprentis par rapport à 2015).

Plus de deux tiers des apprentis des CFA de l'Artisanat effectuent leur apprentissage en entreprise artisanale, soit un total de 4.099 jeunes

Répartition des effectifs des CFA de l'Artisanat en région Centre-Val de Loire au 31/12/2016

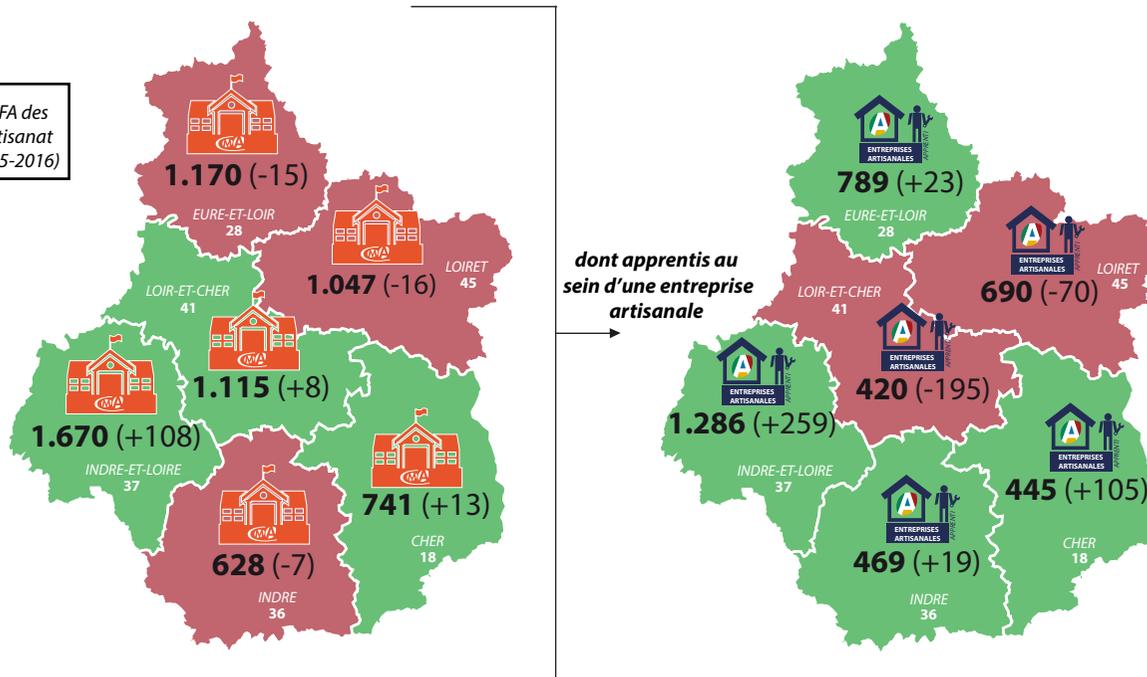
LEGENDE



Nombre d'apprentis dans les CFA des Chambres de Métiers et de l'Artisanat ou en cogestion (variation 2015-2016)

SOURCES :

CFA de l'Artisanat 31/12/2016



LEGENDE

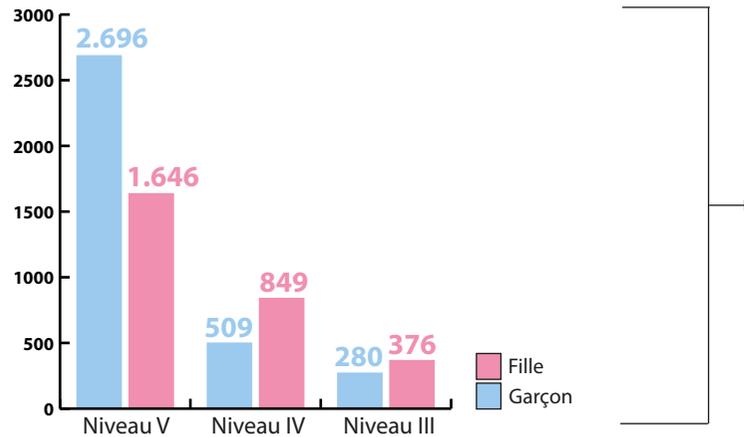


Nombre d'apprentis issus de ces CFA effectuant leur apprentissage dans une entreprise artisanale (variation 2015-2016)

SOURCES :

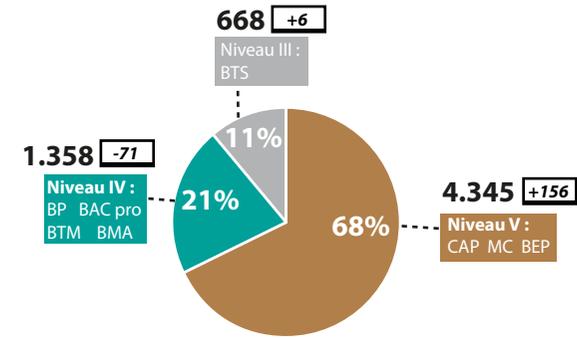
CMAD 31/12/2016

Répartition des apprentis par sexe et par niveau de formation en 2016

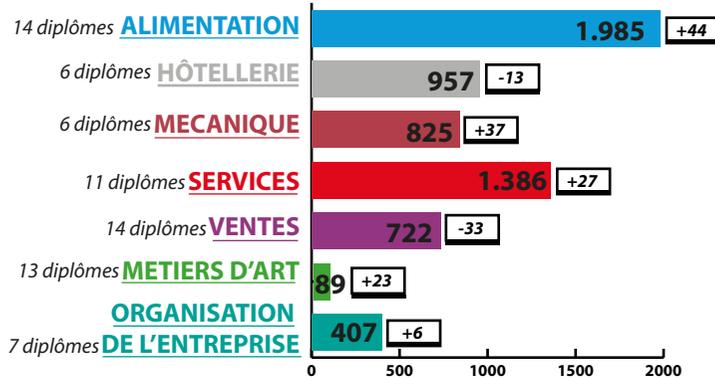


Dans les CFA des Chambres de Métiers, la part des femmes parmi les apprentis est de 45% (identique à 2015). Elles sont néanmoins plus nombreuses que les hommes dans les niveaux d'études plus élevés : 56% des apprentis en niveau III et 63% en niveau IV contre 38% des apprentis en niveau V.

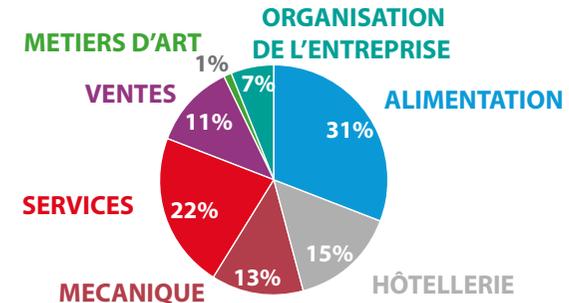
Répartition des apprentis en fonction du niveau de formation (variation 2015-2016)



Répartition par secteur, des apprentis formés et des diplômés dispensés (variation 2015-2016)



Poids par secteur des apprentis formés en 2016



Les secteurs des Services et de l'Alimentaire regroupent la moitié des apprentis au sein des CFA des Chambres de Métiers.

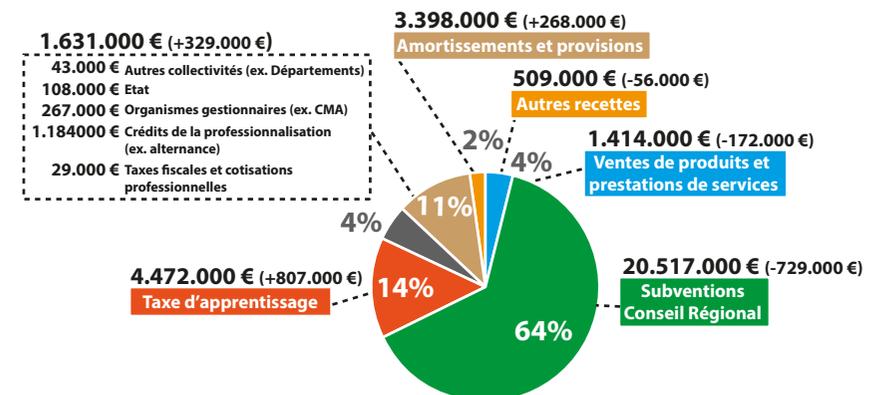
Le budget 2016 des CFA des CMA & en cogestion



Le budget de fonctionnement des CFA gérés ou cogérés par les CMA est de 31,9 millions d'euros pour l'année 2016.

Le Conseil Régional du Centre-Val de Loire est de loin le principal financeur des CFA de l'Artisanat

Répartition du budget des CFA dont les Chambres de Métiers sont gestionnaires ou cogestionnaires



Données figées au 31-12-2016



3.1 La Formation continue : des compétences tout au long de la vie

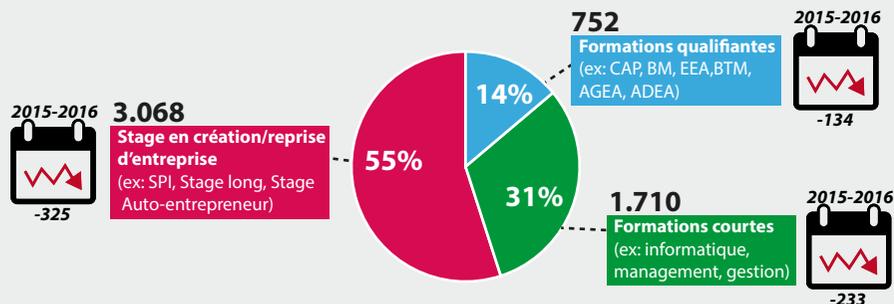
Données au 31-12-2016 portant sur l'ensemble de l'année 2016



5.530 stagiaires formés par le réseau des CMA dans le cadre de la formation continue



Répartition des stagiaires par type de formation



LA FILIERE QUALIFIANTE DU SECTEUR DES METIERS

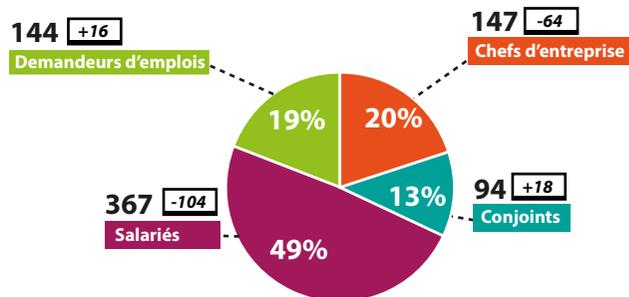


752 stagiaires formés dans la filière qualifiante



Le réseau a ouvert 116 stages de formation qualifiante (soit 11 modules de moins qu'en 2015). Le nombre de stagiaires formés a reculé de 134 personnes entre 2015 et 2016 principalement dans les catégories demandeurs d'emploi (-104) et chefs d'entreprises (-64).

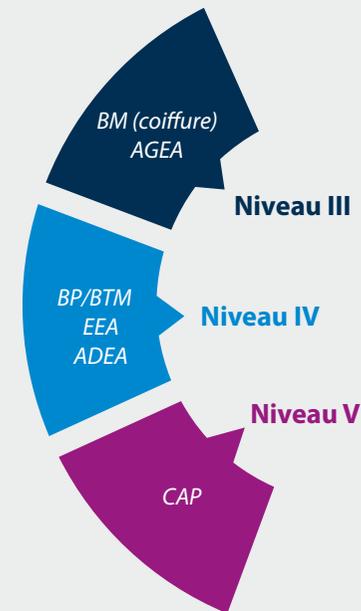
Répartition des stagiaires en formation qualifiante (variation 2015-2016)

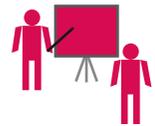


Les principaux bénéficiaires de l'offre de formation qualifiante sont les salariés 49% et les Chefs d'entreprises 20% (actifs de l'Artisanat).

La part des femmes dans la filière qualifiante est très élevée : 75% des stagiaires sont des femmes.

Les diplômes qualifiants proposés par les CMA pour la formation continue des artisans

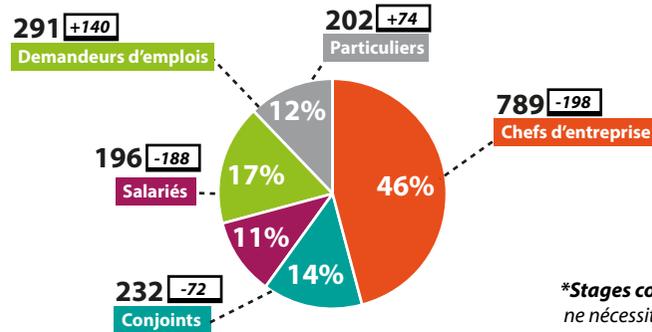




1.710
stagiaires ont suivi des stages courts*



Typologie des stagiaires en formation courte (variation 2015-2016)



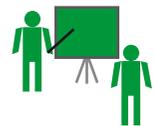
Les stages d'acquisition de compétences sur une période courte sont proposés dans les domaines suivants : Gestion, Ressources Humaines, Comptabilité, Informatique, Management, Développement personnel, Commercialisation, Réglementation...

Concernant les formations courtes, 48% des stagiaires sont des femmes (54% en 2015).

***Stages courts** : Ces formations permettent l'acquisition de compétences qui ne nécessitent pas d'être sanctionnés par un diplôme ou une certification.

Réglementation	19%
Comptabilité/Gestion	18%
Informatique	17%
Commercialisation	12%
Autres ...(ex: cours de cuisine)	12%
Stage de langues	8%
Diagnostic et développement	5%
Formation tutorale	3%
Management	3%
Développement personnel	3%

L'ACCOMPAGNEMENT DES CRÉATEURS ET REPRENEURS



3.068
stagiaires formés



154 Sessions du Stage Préalable à l'installation

2.815 Stagiaires dont 1/3 de femmes -333

19 Stages longs (245h)

253 Stagiaires dont une moitié de femmes -8

Les Chambres de Métiers proposent principalement deux types d'actions de formation pour accompagner la création ou la reprise d'entreprise :

- le SPI (Stage Préalable à l'Installation)
- le parcours à la création-reprise d'entreprise

Le "Stage long" est une formation de 245h pour renforcer et finaliser la construction de son projet, construire son business plan et acquérir des compétences nécessaires pour la gestion d'une activité.

Ce parcours est proposé par toutes les CMA avec le même contenu pédagogique.

Le nombre de stagiaires en création/reprise a fortement baissé entre 2015 et 2016 (-325).



LA FORMATION DES ADULTES EN ALTERNANCE DANS LES CFA

176
contrats de professionnalisation



195 autres contrats (chèque formation, contrat d'avenir, financement employeur)

Le contrat de professionnalisation s'adresse à des jeunes âgés de 16 à 25 ans, aux demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus et aux bénéficiaires de certaines allocations ou contrats. Son objectif est de leur permettre d'acquérir une qualification professionnelle et de favoriser leur insertion ou réinsertion professionnelle.

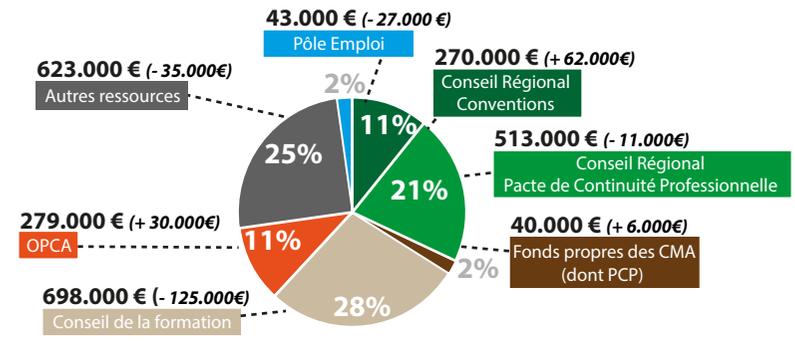


Le budget de la formation continue en 2016

€ **2.466.000** € 2015-2016
-100.000 €

Le budget de la formation continue s'approche des 2,5 millions d'euros en 2016.

Répartition du budget de la formation continue (variation 2015-2016)



3.2 Les Chambres de Métiers et de l'Artisanat accompagnement le développement des compétences, pour l'entreprise et ses forces vives

LES ENTRETIENS INDIVIDUELS POUR L'EVOLUTION DES COMPETENCES DES ACTIFS

38

Conseils et accompagnements en VAE



54

Bilans de compétences



LES OUTILS DE DEVELOPPEMENT DE LA GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES DE L'ENTREPRISE

167

Accompagnements individualisés des entreprises en matière de gestion des ressources humaines (diagnostics RH et appuis au recrutement).



→ pour un total de 225 actifs concernés par cette action

L'ACCOMPAGNEMENT POUR L'ACCES A L'EMPLOI DES CHÔMEURS ET DES PUBLICS EN RUPTURE

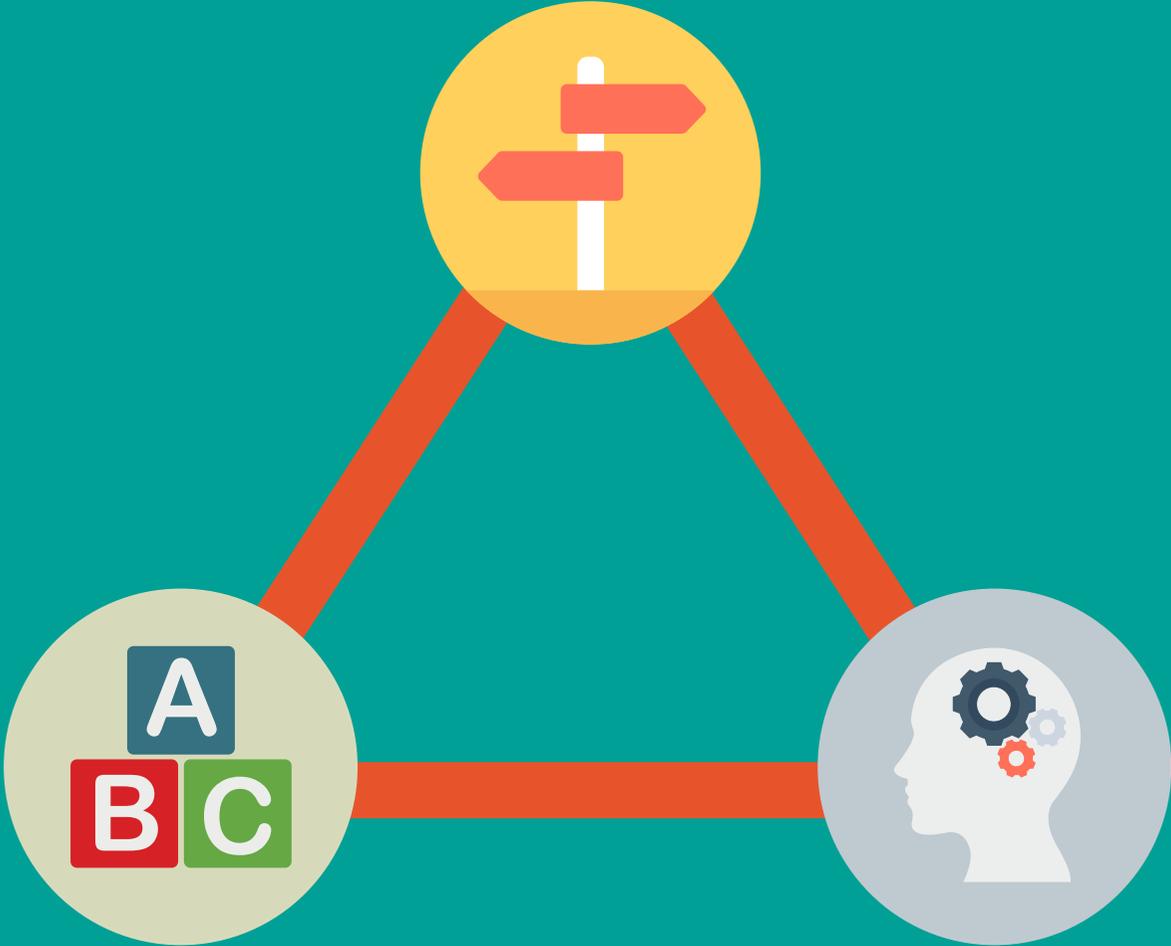
939

personnes ont bénéficié de l'action au niveau régional



Les accompagnements des chômeurs et des publics en rupture sont réalisés dans le cadre de parcours individualisés et renforcés (ex: Plans Locaux d'Insertion et d'Emploi)

Orientation des jeunes publics



La Formation initiale : l'apprentissage dans les CFA des CMA & en cogestion

La Formation continue : développer des compétences tout au long de la vie