



1 ENTREPRISES



2 EMPLOIS SALARIÉS

Panorama de L'Artisanat régional

Cher
Eure-et-Loir
Indre
Indre-et-Loire
Loir-et-Cher
Loiret



3 CFA
& ORIENTATION DES JEUNES



4 FORMATION
PROFESSIONNELLE

➔ *L'Artisanat, acteur majeur du développement économique,
de l'emploi et de la formation en région Centre-Val de Loire*



Chambres de Métiers
et de l'Artisanat

Région Centre-Val de Loire

ENTREPRISES



45.000

entreprises artisanales au 30 juin 2016* données arrondies



5.600

nouvelles immatriculations

4.200

radiations

+ 1.400

entreprises supplémentaires

en 2015

+ 8.000

entreprises supplémentaires depuis 2010



10,2

milliards de chiffre d'affaires

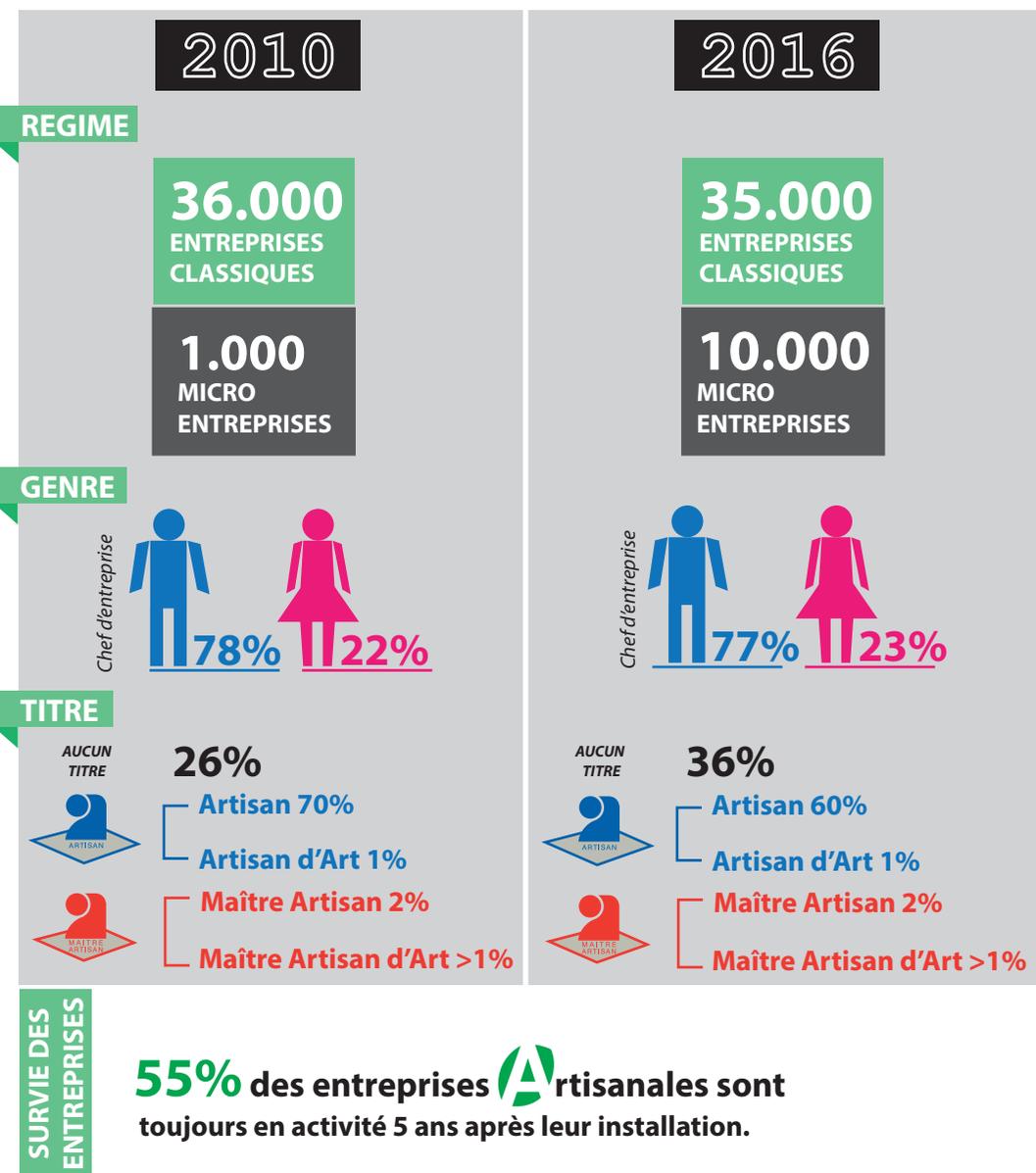


3,9

milliards de valeur ajoutée



Evolutions de la structure des entreprises artisanales entre 2010 et 2016



EMPLOIS SALARIÉS



dont 10% d'apprentis



76.530

salariés d'entreprises artisanales en juin 2016

38% BÂTIMENT

29% SERVICES

24% PRODUCTION

14% ALIMENTATION

⊖ 580

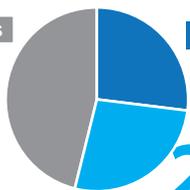
salariés durant l'année 2015

⊖ 6.530

salariés entre 2010 et 2015

48%

DUE CDD courts



26%

DUE CDI

26%

DUE CDD longs



18.000

entreprises artisanales emploient un ou plusieurs salariés soit...

40% des entreprises artisanales (52% en 2010)



7.331

apprentis se forment dans les entreprises artisanales

80%

des jeunes sont embauchés à l'issue de leur formation en apprentissage *source : APCMA*

2/3

de ces jeunes ont entre 16 et 19 ans



69%

des apprentis préparent un diplôme de niveau V (ex: CAP),

25%

un diplôme de niveau IV (ex: BAC PRO),

6%

un diplôme de niveau III ou supérieur (ex: BTS)

⊖ 2.162*

apprentis entre 2010 et 2015

**dont la moitié dans le Bâtiment*

Les entreprises artisanales recrutent le plus souvent pour des contrats longs (CDI ou CDD supérieur à 1 mois)



Orientation des jeunes (données 2015)

Les Centres d'Aide à la Décision (CAD) accueillent, informent, orientent, aident les entreprises à recruter, et les jeunes à construire un projet.



9.638
jeunes informés
et accompagnés
dans l'élaboration
de leur projet
professionnel

3.532 jeunes
ont signé un
contrat en
alternance ou
de travail en
entreprise.

Plus de **32.000** entreprises, tous secteurs confondus, ont été sensibilisées et/ou contactées.

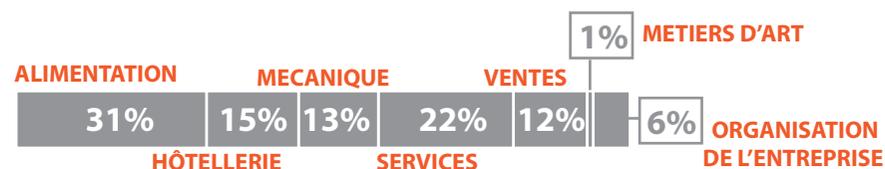


4.926
offres d'entreprises
à pourvoir

64% des offres d'entreprises
sont pourvues par des jeunes
inscrits au CAD.

6 CFA de l'Artisanat en Région Centre - Val de Loire
(4 en gestion directe, 2 en cogestion)

6.280 Apprentis formés



440 apprentis depuis 2010

63% de ces apprentis préparent leur formation
dans une entreprise artisanale

71 diplômes proposés

67% de Niveau V (ex: CAP/BEP)
23% de Niveau IV (ex: BAC PRO, BP, BTM)
10% de Niveau III (ex: BTS)





6.222

Stagiaires de la formation professionnelle
accueillis dans les CMA

886

personnes ont été formés
dans la filière qualifiante

dont 144 contrats de professionnalisation
qui illustre le développement de l'alternance
dans la formation continue



1.943

personnes ont suivi
des stages courts*



3.393

créateurs et repreneurs ont reçu
une formation spécifique



➤ 150 Stages préalables à l'installation (nouveaux artisans)

➤ 15 Stages longs à la création-reprise d'entreprise

*Stages courts : Ces formations sont destinées à répondre à des besoins spécifiques (initiations, perfectionnements) qui ne nécessitent pas d'être sanctionnées par un diplôme ou une certification.



Les CMA mettent en oeuvre des dispositifs
d'accompagnement au développement des
compétences, pour l'entreprise et ses forces vives

LES ENTRETIENS INDIVIDUELS POUR L'EVOLUTION
DES COMPETENCES DES ACTIFS

41

Conseils et accompagnements en VAE

54

Bilans de compétences

LES OUTILS DE DEVELOPPEMENT DE LA GESTION PREVISIONNELLE
DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES DE L'ENTREPRISE

168

Accompagnements individualisés des entreprises sur la
gestion des ressources humaines (diagnostics RH et appuis
au recrutement).

soit un total de 311 actifs concernés par cette action

L'ACCOMPAGNEMENT POUR L'ACCES À L'EMPLOI DES CHÔMEURS
ET DES PUBLICS EN RUPTURE (insertion, parcours individualisé)

697

personnes ont bénéficié de l'action régionale

DONT PUBLICS PCP

Dans le cadre du partenariat avec le Conseil régional Centre-Val de Loire,
les fonds du Pacte de Continuité Professionnelle visent à former les
publics éloignés de l'emploi et à sécuriser les parcours professionnels.

607
personnes
accompagnées





***Chambres de Métiers
et de l'Artisanat***

Région Centre-Val de Loire



Panorama de L'Artisanat régional